

複雑化・多様化する行政課題に専門的な人材で対応 令和6年度職員採用試験の募集を開始

長岡市は、近年複雑化・多様化する行政ニーズ・課題に対応するため、さまざまな人材・専門職を募集、採用しており、令和6年度は、新たに専門職として福祉や教育分野の業務に従事する福祉職員を追加して募集を開始しました。また、男性職員の育児休業取得促進など、男女ともに働きやすい職場環境づくりにも取り組んでいます。

引き続き、人こそが最大の経営資源であるという考え方を基本とする長岡市職員人材育成基本方針に基づき、人材の確保と職員の育成をすすめてまいります。

1 令和6年度（前期日程）長岡市職員採用試験の概要 [令和7年4月採用]

- (1) 受付期間 令和6年4月5日（金）から令和6年5月7日（火）まで
 (2) 第1次試験日 令和6年6月9日（日）
 (3) 採用職種・採用予定人員

採用職種	採用予定人員	採用職種	採用予定人員
一般事務職員Ⅰ種	5人程度	建築技術職員Ⅰ種	2人程度
一般事務職員Ⅰ種 (デザイン・クリエイティブ人材)	4人程度	電気技術職員Ⅰ種	3人程度
福祉職員	2人程度	保健師	3人程度
土木技術職員Ⅰ種	2人程度	作業療法士	2人程度
土木技術職員Ⅱ種 (高専・短大卒)	2人程度	消防職員Ⅰ種	5人程度

※ 前期日程のほか、後期日程、社会人対象などの試験を予定しています。

2 近年新たに募集・採用している職種

- (1) 心理士（令和4年10月採用1人、令和6年4月採用1人）
 専門的な家庭児童相談や子どもの発達に関する相談への対応などの業務に従事
 配属先：子ども家庭センター、柿が丘学園
- (2) 一般事務職員（デジタル人材）（令和5年4月採用1人、令和6年4月採用3人）
 基幹系システム標準化の対応など、様々な分野における行政DX推進業務に従事
 配属先：行政DX推進課、産業支援課

- (3) 一般事務職員 I 種（デザイン・クリエイティブ人材）（令和 6 年 4 月採用 4 人、令和 6 年度職員採用試験募集中）
主に政策・企画、広報、文化振興、まちづくり関連などの業務に従事
配属先：広報・魅力発信課、ミライエ長岡企画推進室、地域振興戦略部、
産業イノベーション課 N a D e C 推進室
- (4) 作業療法士（令和 6 年 4 月採用 1 人、令和 6 年度職員採用試験募集中）
児童福祉施設において、児童の発達・自立支援などの業務に従事
配属先：柿が丘学園
- (5) 福祉職員（令和 6 年度職員採用試験募集中）
福祉や教育分野において、福祉行政に関する施策立案、子どもや障害者などへの支援、小中学校での児童生徒等からの相談対応などの業務に従事

3 人材確保に向けた主な取組

(1) 採用試験における新たな取組

① 先行実施枠の新設

前期日程より約 3 カ月前倒しのスケジュール。最終合格は 5 月下旬を予定

② 社会人採用試験の年齢要件拡大（予定）

社会人対象の専門職種における上限年齢（R7. 4. 1 時点）を 40 歳から 45 歳に引き上げ

③ S P I 3 導入を拡大

民間企業などで広く利用されている就職採用テスト S P I 3 を、保健師や作業療法士、消防職員などの試験科目に導入

(2) 男女ともに働きやすい職場環境づくり

① 女性管理職の登用率の向上

女性管理職の割合：13.9%（R5. 4. 1 時点）⇒15.9%（R6. 4. 1 時点）

【主な取組内容】

- ・女性職員キャリア支援研修の実施
- ・外部研修等への積極的な派遣

② 男性職員の育児休業の取得促進

取得率：57.4%（R4）⇒72.9%（R5）

【主な取組内容】

- ・「育児参画シート」の提出、所属長との面談の義務化
- ・庁内広報や子育てハンドブックなどによる育児支援制度の周知

問合せ

人事課 恩田 電話 0258-39-2201