

■令和8年度地方創生推進会議（書面会議）での委員意見に対する対応について

○令和8年度地方創生推進会議資料について、外部委員からの意見及び意見に対する回答をとりまとめたもの。（26件）

| No | 資料                           | 委員からの意見                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 意見に対する回答                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 担当課                     |
|----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1  | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | 非常に多くの取り組みを実施されていることに對し、敬意を表しますが、当事者である若者や女性だけでなく、企業経営者がその取り組みを把握していないケースが見受けられますので、長岡全体の魅力向上につながるよう、周知並びに情報発信の強化に取り組んでいただきたい。                                                                                                                                                                                                       | ミライエに集積する産業支援機関とともにフンストップ型の支援体制を構築する中で、長岡商工会議所をはじめとする関係機関と連携しながら、企業経営者や産業界への情報発信を強化してまいります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 人材働き方政策課<br>ミライエ長岡企画推進室 |
| 2  | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | 戦略1の若者定着において市内就職率が低下しています。首都圏、県外への流出はある意味仕方ないと思いますが、小中学生に対しても魅力ある長岡市で働く良さを早くから伝えられたいと思います。直ぐには成果に結びつかなくとも長期的な視点では有効だと思います。                                                                                                                                                                                                           | 学校教育では、ふるさと長岡への愛着や誇りを育む教育とキャリア教育を推進しています。長岡教育情報プラットフォーム「こめぶら」の「職業のとびら」では、協力いただいている市内企業から職場体験や会社見学、職業講話等の受入れ情報を提供しており、現在37社を掲載しています。また、「学びのとびら」では80以上の職業紹介動画を掲載し、児童生徒が地域産業や地元企業への理解を深める機会の充実を図っています。今後は、より多くの企業・事業所から参画いただきながら、子どもたちが長岡の産業や地元企業の魅力に触れる機会の充実を図り、将来的な若者の地元定着や地域産業を支える人材の育成につながる取組を推進してまいります。<br>学校外においても、小学生や中学生等に対し、市内高等教育機関や企業等と連携しオール長岡で「学び」「体験」「交流」といった人材育成事業を推進するとともに、長岡で生活し働く魅力を発信してまいります。 | 学校教育課<br>ミライエ長岡企画推進室    |
| 3  |                              | 第2期長岡版総合戦略のもと、「長岡版イノベーション」のもとで産学連携や子育て環境整備など、着実な成果を上げてこられたことに敬意を表します。一方で、若年層や女性の流出超過、市内高等教育機関卒業生の地元就職率の低迷など、構造的課題が継続しています。次の総合計画へ持続可能な形で繋ぐため、GX・DXへの移行期において「誰一人取り残さない」ための「公正な移行」を意識した3つの視点について意見します。<br>第一に、「社会対話」の保障です。産業構造転換を円滑に進めるため、市主導の各種意思決定の場において、経営者や有識者だけでなく、働く者の声を代表する「労働組合代表」や、未来を担う「若者」と「こども」の参画を確実に保障し、包摂的な計画を推進してください。 | ご意見のとおり、人口減少やGX・DXの進展など複雑化する地域課題に対応するためには、多様な主体の参画による社会対話が重要であると認識しています。<br>今後も総合計画の推進にあたり、若者や子どもをはじめ、幅広い関係者の皆さまの意見を伺いながら、まちづくりを進めてまいります。                                                                                                                                                                                                                                                                     | 政策企画課                   |
| 4  | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | 第二に、「人への投資」と「失業なき労働移動」の推進です。技術革新が中小企業や労働者に不利益をもたらさないよう、事業転換とリスキリングを一体的に支える予算措置を求めます。市内4大学1高専等の資源を活かしたリカレント教育の推進も不可欠です。                                                                                                                                                                                                               | AIの進展による企業の業態変化に対応できるよう国や県の職業訓練機関と情報共有を図り、従業員のキャリアアップを支援してまいります。<br>また、リカレント教育につきましては、4大学1高専とのネットワークを活かしながら、各大学等が実施する公開講座をはじめとした情報発信の強化等について、引き続き各校と連携しながら取り組んでまいります。                                                                                                                                                                                                                                         | 人材働き方政策課<br>政策企画課       |
| 5  |                              | 第三に、雇用と生活環境を守る地域づくりです。若者・子育て世帯の定着に向けて取引適正化による賃上げ原資の確保や職場環境の改善を進めるため、引き続き「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」などの施策を強化してください。また、医療・介護・保育・公共交通などを支え、地域社会の維持に不可欠なエッセンシャルワーカー全体の労働条件と処遇の改善策を強力に推進してください。                                                                                                                                                  | 「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」による相談員の企業訪問や勉強会の実施、社内研修等を通じて、医療、介護なども含めた企業内の働き方改革や業務改善の動きを支援してまいります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 人材働き方政策課                |

| No | 資料                           | 委員からの意見                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 意見に対する回答                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 担当課                            |
|----|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 6  |                              | <p>教育分野（戦略3）における児童生徒の社会貢献意識の向上、および安全安心分野（戦略6）における「フェニックスネット」の普及は、市民の当事者意識とQoL（生活の質）を高める重要な成果である。一方、若年層の転出超過（戦略1）および市内就職率の低迷、観光入込数の回復不足（戦略5）については、次期戦略において最優先で取り組むべき構造的課題として再定義が必要であると考えられる。次期戦略に向けては次の3点を挙げたい。</p> <p>（1）：産学連携によるインターンシップの深化</p> <p>社会貢献意識の向上という教育分野の成果を「市内就職」へ直結させるため、市内4大学1高専と連携したプロジェクト型インターンシップを制度化し、学生生活の早期から市内企業との心理的・物理的接点を創出すべきである。</p>                                                                                                                                                                                                                                  | <p>4大学1高専と連携したNaDeCコンソーシアムにおいて、学生の市内就業に向けたインターンシップなどの取り組みを強化し、学生生活の早期から企業との接点づくりを行ってまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                  | <p>人材働き方政策課<br/>産業イノベーション課</p> |
| 7  | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | <p>（2）：医療DXの全分野への横断的展開</p> <p>「フェニックスネット」で確立したデジタル基盤を、満足度が低下傾向にある「子育て支援」や、「観光・交流」分野へ横展開し、パーソナライズされたプッシュ型サービスの提供を実現すべきである。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>「フェニックスネット」は、地域包括ケアシステムの基盤となる医療・介護の連携推進を目的としており、利用者の病歴やかかりつけ病院などの医療・介護情報は、病院、薬局、介護事業所などの支援者で共有し、日常の適切な治療やケア、救急搬送時における迅速な対応に活用されております。</p> <p>利用者の個人情報、利用者の同意を得た上で、利用者に関わる支援者と救急隊で共有し活用されておりますので、目的以外の用途に使用することはできません。</p>                                                                                    | <p>長寿はつらつ課</p>                 |
| 8  |                              | <p>（3）：EBPMに基づく政策モニタリングと評価体制の構築</p> <p>次期戦略においては、行政の透明性と投資対効果を最大化するため、EBPM（Evidence-Based Policy Making：客観的証拠に基づく政策立案）の考え方を全面的に導入すべきである。</p> <p>【EBPMの定義と導入の必要性】</p> <p>EBPMとは、経験や主観に頼るのではなく、統計データや住民アンケート等の「客観的証拠（エビデンス）」に基づいて政策を立案・評価する手法である。人口減少と財政制約が加速する中、限られた行政資源を効果の高い施策へ集中させるための「根拠ある意思決定」が求められている。予算投入からアウトカム（社会の変化）に至る論理構造を明確にし、施策の有効性を検証可能にする。最終的な「転出数」だけでなく、「市内企業への関心度」などの先行的な行動変容を捉える指標を新たに設定することも必要だ。また、データの一貫性と継続性の確保は重要である。評価手法を変更する際は、旧指標との相関分析を必ず行い、経年比較が可能なデータ運用ルールを確立することが欠かせない。</p> <p>これまでの個別分野の成功を「点」から「面」へと広げ、特に「若者の定着」という最重要課題に対し、EBPMに基づいた戦略的かつ集中的な資源投入を行うことを推奨する。</p> | <p>ご意見のとおり、限られた行政資源の中で効果的な施策を展開するためには、客観的なデータや市民の声に基づく政策立案・評価を進めることが重要であると認識しています。</p> <p>本市では、今年度からスタートした長岡市総合計画において131のKPIを設定し、毎年度の実績把握と検証を行うとともに、市民アンケートや座談会などを通じて市民ニーズの把握に努め、施策の改善や充実に反映していきます。</p> <p>今後は、デジタル化により蓄積される各種データの活用に加え、市民の多様な意見を精査しながら、アウトプットだけでなくアウトカムを重視した評価の充実に図り、より効果的な政策の推進に努めてまいります。</p> | <p>政策企画課</p>                   |
| 9  | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | <p>出来上がった立派な箱モノの活用が今後の成果とも密接に絡んでいきます。</p> <p>その利用方法、状況、利用による効果等を、徹底的にDx化し、市民、社会、に、発信、共有することが求められます。</p> <p>個人的な自由度の高い利用と合わせ、学校、公的機関には、一般より優先度を上げた利用形態（簡便化、特別化）にするなど、利用を促進する手法が求められると思います。</p> <p>結果的には、そこから、人の流れ、交流、新規要望（発展）へとつながります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>効率的かつ魅力ある施設の整備・運営を目指し、民間事業者のノウハウを活用するPFIや指定管理者制度等の導入検討や、施設サービスへのDXの模索、さらには常に利用状況の把握や利用者・市民のご意見を伺いながら運営の見直しを図ることにより、施設利用の促進や地域の魅力向上を目指してまいります。</p>                                                                                                                                                            | <p>財産マネジメント課</p>               |
| 10 | 第2期長岡版総合戦略の6年間の成果と今後の方向性について | <p>長岡圏域においても進学や就職を契機とした首都圏等への若者の流出が続いています。</p> <p>加えて2030年代半ばから、大学進学者数の大幅な減少が見込まれています。</p> <p>このようなことから、地元自治体、産業界、高等学校・高等教育機関が協力しながら、各地域の進学者や地域産業界の人材需要など、地域課題を共有し、共に考える機会（場）を設けていただきたい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>ご提案のとおり、若者の地元定着や地域産業を支える人材の確保に向けては、自治体、産業界、高等学校、高等教育機関が地域の課題や将来像を共有し、ともに考えることが重要であると認識しています。今後も関係機関と連携しながら、意見交換や情報共有の機会の充実に努めてまいります。</p>                                                                                                                                                                     | <p>政策企画課</p>                   |
| 11 | 地方創生関連の交付金等の効果検証について         | <p>人材・学・企業の集結「課題先進地からのデジタルイノベーション戦略」における“ながおかマッチボックス”の推進は「長岡市」の施策となったことで信用度・信頼度が高まり当金庫の営業活動においても自信をもって顧客に周知することが出来たと感じております。</p> <p>中小企業経営者の多くは、長期雇用につながるケースを期待しており、引き続きデジタル等活用した施策が大切であると考えます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>「ながおかマッチボックス」による柔軟な働き方の浸透は、企業での働き方を知ることで長期雇用へとつながった事例もありますので、引き続きデジタルを活用した施策に取り組んでまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                 | <p>人材働き方政策課</p>                |

| No | 資料                   | 委員からの意見                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 意見に対する回答                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 担当課          |
|----|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 12 | 地方創生関連の交付金等の効果検証について | <p>【第2世代交付金：介護テクノロジーの普及と地域包括支援の推進事業】</p> <p>介護労働者の処遇改善・負担軽減に向けた現場主導の介護DXの推進</p> <p>介護人材の不足が深刻化する中、介護テクノロジーの導入事業所数が目標値を上回るなどの成果が見られます。この取り組みをさらに前進させるため、単なる機器導入に留まらず、それによって生み出された時間や業務効率化の成果が、「介護従事者の労働環境改善」や「適切な処遇改善」に直結する仕組みづくりが必要です。今後は、実際の介護現場で働く労働者の声や地域との社会対話を通じ、実態に即した伴走型支援を強化し、安心して働き続けられる環境づくりを推進してください。</p>                                                                                        | <p>ご意見のとおり、介護テクノロジーの導入は、労働環境の改善や介護の質の向上を図るうえで重要な取組であると考えています。</p> <p>本市では、導入を検討する事業所への伴走支援や、「介護事業『長岡モデル』研究会」での勉強会などを通じて、現場の声を踏まえながら導入効果の向上に取り組んでいます。</p> <p>これらの取組を継続し、介護テクノロジーの導入を通じ、介護職員が安心して働き続けられる環境づくりを進めてまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                                       | 福祉総務課        |
| 13 |                      | <p>【デジタル実装タイプ：公立保育園・公立幼稚園キャッシュレス決済サービス導入事業】など</p> <p>業務デジタル化の成果を、保育の質の向上と委託先を含むエッセンシャルワーカーの環境改善へ還元</p> <p>オンライン決済サービスの導入により、現金徴収業務がほぼゼロになり、保護者の利便性向上や園職員の事務負担軽減（満足度98.9%）に大きな効果を発揮しています。この業務効率化によって創出された貴重な時間を、人員削減に向けるのではなく、子どもたちと丁寧に向き合う「保育の質の向上（現場のゆとり創出）」へと確実に繋げてください。</p> <p>さらに、こうした行政事務デジタル化の成果を、保育・放課後児童支援員、あるいは粗大ごみ収集運搬等の委託事業者における「働く者の適切な労働処遇・雇用条件の確保（公契約の適正履行）」へも還元させ、地域全体の労働環境底上げを後押ししてください</p> | <p>公立保育園へのキャッシュレス決済サービスの導入により、保護者の利便性向上と職員の事務負担軽減が図られ、子どもと向き合う時間や自己研鑽の時間の確保につながっていると認識しています。今後も、デジタル技術の活用による業務効率化を進めながら、創出された時間を保育の質の向上や保護者支援の充実に活かし、子ども一人ひとりに寄り添った保育の実現に努めてまいります。</p> <p>また、「働く者の適切な労働処遇・雇用条件の確保（公契約の適正履行）」への還元、地域全体の労働環境底上げの後押しについても関係部局と連携し取り組んでまいります。</p>                                                                                                                                                                                   | 保育課<br>環境事業課 |
| 14 | 地方創生関連の交付金等の効果検証について | <p>「実装」から「データ利活用」へのフェーズ移行が求められる。デジタル実装によって蓄積された各種データ（ウェルネスアプリの歩数、窓口利用履歴等）を、次なる政策立案の根拠として活用すべきである。具体的には、健康データと医療費抑制の相関分析、人流データに基づく効果的な観光プロモーションの実施が考えられる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                | <p>アプリを通じて蓄積される歩数や体重のデータ等を活用し、参加者の健康状態の分析を行い、事業効果の検証に取り組んでまいります。また、今後は活用可能なデータの範囲を踏まえながら、健康増進施策の効果的な展開について検討してまいります。</p> <p>観光分野では、令和7年度に初実施の来訪者アンケートで収集した来訪者の属性、来訪目的、満足度、観光消費額等の基礎データに加え、ウェブサイトの閲覧状況やデジタルプロモーション等から得られるデータを分析し、ターゲットやニーズに応じた情報発信、観光コンテンツの造成等に活用していきます。</p> <p>また、人流データについては、取得・分析に一定の費用を要することから、観光客の周遊・滞在状況や施策効果など、把握すべき課題を明確にした上で、調査時期、対象エリア、分析する属性等を絞り、費用対効果を踏まえて活用を検討してまいります。今後も、人流データを含む各種データを目的に応じて組み合わせ、データに基づく観光施策の立案と改善につなげてまいります。</p> | 健康増進課<br>観光課 |
| 15 |                      | <p>企業版ふるさと納税の「官民共創型」への高度化を検討すべきだ。単なる資金調達的手段としてではなく、寄附企業が持つ専門知見や技術を事業そのものに導入する「共創型」プロジェクトへ転換すべきである。具体的施策としては、脱炭素関連事業における企業との共同実証実験の推進、eスポーツを軸とした企業対抗戦等のイベント開催が挙げられる。</p>                                                                                                                                                                                                                                     | <p>企業版ふるさと納税は、寄附による財源確保だけでなく、企業の専門知見や技術を活用した官民共創の取り組みに発展させていくことも一つの成果と考えます。</p> <p>企業の知見・技術の活用や、企業との継続的な関係構築が図れるよう、先進事例等も参考にしながら研究してまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 広報・魅力発信課     |
| 16 |                      | <p>KPI（重要業績評価指標）の管理体制の強化が必要ではないか。一部の防災関連事業等で実績値が「未計測」となっている項目について、速やかにモニタリング手法を確立し、交付金活用の透明性と妥当性を担保すべきである。具体的には、避難所受付システム等の運用訓練と連動したデータ収集の徹底が考えられる。</p> <p>本市は交付金を活用し、全国に先駆けたDX社会の実装を進めている。今後はこれらの成功した個別施策を「防災×デジタル」「健康×教育」といった形で分野横断的に接続し、相乗効果を生み出すことを期待する。</p>                                                                                                                                            | <p>国から交付される地方創生関連の交付金は、長岡版総合戦略に基づき活用しております。ご指摘のとおり、前戦略では毎年度数値を把握することが困難なKPIも設定されていたことから、令和8年度から開始した新戦略では、今後のまちづくりの指針となる総合計画と一体的に策定するとともに、各年度の実績を把握できるKPIを設定いたしました。</p> <p>引き続き計画の進捗状況については、外部委員による評価を踏まえながら効果検証を行い、適切な進捗管理に努めてまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                        | 政策企画課        |
| 17 | 地方創生関連の交付金等の効果検証について | <p>4大学1高専の技術シーズと企業ニーズをマッチングするAIを開発したことについては、産学連携のツールとして非常に関心があります。実用化に向けた更なる検証に期待します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>マッチングAIについては、今後、各種イベント等で試行を重ねながら精度向上を図るとともに、国の産学連携事業や各種補助金等の活用支援にも取り組んでまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 産業イノベーション課   |
| 18 |                      | <p>外国人材活躍に向けたプラットフォーム事業は、本学の留学生も関心を持ち、数多くの学生が参加しております。本学においては、今後も留学生を増やす計画を持つとともに、地域共創・交流の場を強化する計画もあることから、引き続き長岡市における支援体制を充実してください。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>外国人材を雇用している、あるいは雇用したいという企業様のニーズを捉えながら、引き続き支援体制を検討・充実してまいります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 人材・働き方政策課    |

| No | 資料                      | 委員からの意見                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 意見に対する回答                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 担当課       |
|----|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 19 | 前総合計画の実績（成果）と今後の方向性について | 長岡市の人口が、予測を上回るペースで減少しておりますので、総合計画の着実な実行と毎年度結果に対する評価と分析を行い、総括した上で、各取り組みに反映され、将来の人口減少への対応と地域の活性化につなげていただきたい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ご意見のとおり、人口減少や地域活力の維持に対応するためには、施策の効果を継続的に検証し、改善を図ることが重要であると認識しています。今年度からスタートした長岡市総合計画では131のKPIを設定し、毎年度進捗状況の評価・分析を行うとともに、その結果を踏まえながら事業の見直しや充実を図り、効果的な施策の推進に努めてまいります。                                                                                                                                                                          | 政策企画課     |
| 20 |                         | 本市は「イノベーション」を核に教育やデジタル分野で確かな成果を上げたが、人口減少の加速という冷厳な事実に対し、従来の施策延長では対応困難な局面に入りつつある。次期計画には、過去の成功体験に固執しない「戦略的転換」が必要と考える。<br>デジタル・トランスフォーメーション（DX）の観点では一定程度の成功を収めている。「書かない窓口（満足度97%）」や「フェニックスネット（登録者目標超過）」により、市民のQoL向上と事務効率化を両立した。「米百俵」精神の継承と教育の深化では、小中学生の社会貢献意識が目標を達成し、探究学習の基盤が確立されたことは、将来の地域資本として高く評価できる。一方で、教育関連予算、地域の伝統行事への補助等の削減により、子どもたちが近隣へ出かけてリアルに地域の歴史を学ぶ機会が減っているとの指摘がされたり、地域の伝統行事が休止したりするケースが見られる。こうした地域・伝統・歴史・文化体験のリアルの場をいかに確保していくかが大きな課題だ。<br>構造的課題と「不都合な真実」（影の側面）を直視する姿勢が求められる。とりわけ人口展望の乖離は深刻なレベルにある。社会増減の均衡目標に対し、若年層（特に20代女性）の流出は止まっていない。出生数の急減（令和6年 1,358人）は、従来の少子化対策が実効性に欠けていたことを示唆しているのではないか。<br>持続可能性の見通しも明るくない。「地域力」「共助」という言葉の裏で、地域コミュニティや農業の担い手不足が深刻化しており、ボランティアベースの行政補完モデルは既に持続困難な局面に進みつつある。<br>また、深刻な社会病理への対応不足が否めない課題がある。自殺死亡率が高止まり（年間50～60人）しており、「暮らしの安心」が精神的・経済的な孤立層に届いていない実態があると考えられる。<br>次期戦略に向けた提案としては、根拠が薄い楽観的シナリオの排除と「ダウンサイジング戦略」への転換の検討が必要ではないか。人口目標を下方修正し、人口が減ることを前提とした「賢い縮小（スマート・シュリンク）」を計画の核とすること。維持不可能な公共施設やインフラの廃止・統合をロードマップ化すべきである。<br>次に今後に向けた部局別の指摘事項を挙げたい。 | ご意見のとおり、人口減少や少子高齢化の進行、地域コミュニティの担い手不足など、本市を取り巻く課題は一層複雑化しています。今年度からスタートした長岡市総合計画では、人口減少を前提とした持続可能なまちづくりを基本に据え、社会経済情勢やデジタル化の進展などの変化も見据えながら、様々な分野における施策を推進することとしています。また、公共施設についても、人口減少や利用ニーズの変化を踏まえ、適正な維持管理や統廃合を含めた公共建築物の適正管理を進めてまいります。今後もKPIによる進捗管理と評価・検証を行い、必要に応じて施策の見直しを図りながら、持続可能な地域づくりを進めてまいります。                                           | 政策企画課     |
| 21 | 前総合計画の実績（成果）と今後の方向性について | 【財政】アオーレ、ミライエ等の大規模拠点が短期間に集中整備された。これらが一斉に更新期を迎える将来、現在の維持管理水準を保つことは困難である。上下水道に加え、これから消雪パイプの更新時期も迎える。全公共施設の「30年間の維持管理費推計」を可視化し、次期計画内に「施設保有面積の純減目標」を数値で設定することが必要ではないか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 昨今の人口減少や物価上昇などから今後30年の維持管理費を推計することは困難ですが、公共建築物については、新総合計画において「市民1人当たりの管理運営費」を現状値(令和6年度)を超えないこととする目標を設定し、また、「公共建築物適正化計画第2期計画(R8～R12)」において「市民1人あたり延床面積」を現状値(令和6年度)を超えないこととする目標も設定しました。今後、毎年度モニタリングすることにより適正な公共建築物の水準を管理していきたいと考えております。                                                                                                        | 財産マネジメント課 |
| 22 |                         | 【都市計画】「コンパクトなまちづくり」を掲げながら、郊外部での分譲地整備が並行する矛盾がある。これは行政コスト（インフラ維持費）を増大させている。非居住誘導区域における開発抑制の厳格化、および「インフラ維持コストの受益者負担増」を含めた土地利用規制への転換の検討を求める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 本市では、立地適正化計画に基づき、居住や都市機能の誘導によるコンパクトなまちづくりを進めております。<br>一方で、居住誘導区域外においても、既存集落の維持や居住ニーズへの対応などの観点から一定の開発が行われており、都市の集約化とのバランスを図ることが課題であると認識しております。<br>このため、本市では、居住誘導区域外における一定規模以上の開発について届出制度により動向を把握するとともに、引き続き居住誘導区域内への居住誘導に努めてまいります。<br>なお、インフラ維持コストを踏まえた受益者負担のあり方や土地利用規制の手法については、法制度との整合性や公平性の観点から慎重な検討が必要であるため、国や他自治体の動向を注視しながら調査・研究してまいります。 | 都市政策課     |
| 23 |                         | 【商工労働】IT企業誘致の成果が「市外の仕事」に留まり、地元製造業や農業の人手不足解消に繋がっていない。誘致件数ではなく、「地元基幹産業のDXによる生産性向上率」を成果尺度とすべきである。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 今後は、地域経済の発展に向け、令和8年3月に策定した総合計画を踏まえ、企業のDX進捗率等についても指標の参考とさせていただきます。                                                                                                                                                                                                                                                                           | 産業支援課     |
| 24 |                         | 【地域振興】地域住民組織の活動は高齢者の善意に過度に依存しており、このままでは維持は困難である。「住民の自主性」に期待する精神論を廃し、「地域機能の外注化（BPO）」や「AIによるインフラ管理の代替」の予算化を検討すべきだ。<br>本市は全国に誇れる「イノベーション」の基盤を築いた。しかし、次期総合計画は市民に「明るい未来」を語るだけでなく、「何を守り、何を削るか」という重い選択を提示する覚悟を持たねばならない。冷厳なデータに基づいた「持続可能な長岡」の再構築を求めたい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 人口推計等のデータから、この先も人口減少は予断を許さない状況が続くと認識しており、担い手不足が顕著な地域へ過度な負担をかけずに、住民の生活環境を維持していく必要があると考えております。本年3月に策定した持続可能な行財政運営プランに基づきインフラの包括管理やAIの活用に向けた研究と実施を進め、さらなる事務効率化により行政サービス提供の安定化を図るとともに、地域と対話を重ねて課題やニーズを把握しながら、住民が安全安心に暮らし、住み続けたいと思える地域の実現に向けて取り組んでまいります。                                                                                         | 地域政策部     |

| No | 資料                      | 委員からの意見                                                                                                 | 意見に対する回答                                                                                                                    | 担当課   |
|----|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 25 | 前総合計画の実績（成果）と今後の方向性について | 変化を見てわかるような、図、グラフ等の一覧（数値データ変化）があると理解しやすいと思います。                                                          | ご意見のとおり、図表やグラフを活用した見える化は、施策の成果や変化を分かりやすく伝える上で有効であると認識しています。一方で、指標の性質や評価方法が異なるため、一律の整理が難しい面もありますが、今後はより分かりやすい資料づくりに努めてまいります。 | 政策企画課 |
| 26 | 前総合計画の実績（成果）と今後の方向性について | これまでの意見交換に基づいて、新総合計画（2026～）が策定されたことを確認しました。「住み続けたい・戻ってきたい・選ばれるまち ～イノベーション先進都市～」の実現に向けて、引き続き計画の推進に期待します。 | 総合計画における将来像「住み続けたい・戻ってきたい・選ばれるまち ～イノベーション先進都市～」の実現に向け、市民、地域、企業、教育機関、行政など多様な主体が目標を共有し、オール長岡で計画の推進に取り組んでまいります。                | 政策企画課 |