



磯田市長が県内で初めて、内閣府が推進する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に参加しました。さまざまな企業・団体と課題を共有し、女性活躍推進の重要性を発信していきます。

市長は「女性の活躍は、社会の可能性を広げるチャンス。先入観にとらわれず、女性が伸び伸びと自由に能力を発揮できる長岡を市民のみなさんと共につくっていききたい」と述べました。

県内初！市長が「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に参加

女性の活躍を後押しします！

可能性を広げる女性の学び合い
スマートキャリアプログラム

活動の幅を広げるための新たな学びや、参加者同士のネットワークづくりの場を提供する連続講座です。

開催日	内容
9/28(水)	オリエンテーション
10/12(水) ★	私らしく働く ～キャリアアップとリーダーシップ～ 講師 長岡造形大学理事長・佐々木順子さん
11/10(木) ★	政治に興味を持とう 講師 新潟国際情報大学学長・越智敏夫さん
12/8(木)	市民活動インターンシップ
1/11(水) ★	起業～やりたいことをビジネスに～ 講師 起業支援センターCLIP 長岡代表理事・高橋秀明さん
2/15(水)	報告会

時午後1時30分～4時30分 場 NaDeC BASEなど 市内に居住または通勤・通学する18歳～おおむね50歳の女性 定20人抽選 申9月21日(水)までにNPO法人市民協働ネットワーク長岡 ☎39・2020、FAX39・2900、専用フォーム、Eメールcontact@nagaokakyodo.netで

★は1回のみのお申し込みが出来ます。申し込みは各開催日の7日前まで

市の女性活躍推進の情報、各イベントの申し込みはこちら



孤独や不安を抱える女性に寄り添う
ながおか・スミレプロジェクト in和島

9月19日(祝)午前11時～午後4時 場 地域交流館わしま 0円マーケット、手作りワークショップ、ミニコンサート 専用電話 ☎080・9691・7830



▶地域から寄付された洋服や雑貨を無料で譲渡する「0円マーケット」

※回・場などの略字の見方は15ページへ

女性の視点が、社会を変える

市は、職場や家庭に根強く残る男女格差を解消し、女性が活躍できる社会づくりに取り組んでいます。8月10日、女性活躍推進のためのシンポジウム「ながおかジェンダーコミットメント会議」を開催。女性の視点を取り入れることで、社会の成長と変革（イノベーション）を生み、企業や地域の活力を高める方法を考えました。個人権・男女共同参画課 ☎39・2746

成功の鍵は、トップの本気度

長岡造形大学理事長 佐々木 順子さん

女性活躍は、それ自体を目的にするのではなく、何のためにするのかを考える必要があります。まずは、トップが本気にならないと実現しません。

多様な人たちが自由に意見を言える「ダイバーシティ」の推進は今や必須。その始まりが女性活躍です。一番の障壁は「無意識の偏見」。性別などに関して誰もが持っている思い込みです。ほんの少しでも考え方や行動を変えてみて、次世代の若者が羽ばたける長岡にしていきたいと思います。



性差の視点で広がる、新たな可能性

お茶の水女子大学ジェンダード・イノベーション研究所

所長 石井 クンツ 昌子さん

製品やサービスを利用する人の半分は女性です。ところが、シートベルトの衝突実験に使われるのは男性をモデルにした人形だけでした。同様に男性だけを対象にしてきた研究や開発が、世の中にはたくさんあります。

製品やサービスの開発に性差の視点を取り入れることで、これまでにない新しいビジネスの可能性が広がるのです。性差から生まれるイノベーションは、性別にかかわらず、みんなにやさしい社会の構築につながります。



多様で柔軟な働き方ができる企業へ

長岡商工会議所会頭 大原 興人さん

デジタル化が進むと、個人のアイデアや才覚を活かして起業するチャンスが増えるなど、女性の活躍の舞台も広がります。経営者としては、多様で柔軟な働き方を実現するために、ワークライフバランスを確保できる企業にしていけることが重要です。



“忙しすぎない”職場づくりを

長岡市女性活躍推進アドバイザー 古澤 ゆりさん

男性の育児休業取得はまだ少なく、家事・育児の負担は女性に偏っています。問題は職場の忙しさ。みんなが気持ち良く制度を使えるように、仕事を効率化していくことが重要です。特に、男性管理職が変わると全体が変わっていきます。粘り強い取り組みが必要です。



働き方改革で全国から注目！

(株)サカタ製作所が取り組みを紹介

金属屋根部品の国内トップシェアを誇り、先駆的な働き方改革で注目される(株)サカタ製作所。新型コロナウイルス禍前からテレワークを推進し、1分単位の残業管理や男性の育児休業取得率100%達成など、13の取り組みを紹介しました。

◀代表取締役社長・坂田匠さん

