

報道機関各位

2022年度 地方創生
テレワークアワード

長岡市商工部産業立地課長



長岡市

長岡ワークモデルの人材採用と企業コミュニティ形成が評価 地方創生担当大臣賞受賞！

このたび、(株)USEN-NEXT HOLDINGS とパートナー自治体である長岡市が「長岡ワークモデル NAGAOKA WORKER^{*1}」の取り組みで、2022年度地方創生テレワークアワード^{*2}「地方創生担当大臣賞」を受賞し、本日表示式が行われました。

地方創生テレワークアワードは昨年度に続き2回目の実施で、今年度も5団体が受賞し、その取組・成果を発表するセミナーが開催されます。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、ぜひ周知にご協力くださいますようお願いいたします。

地方創生テレワークアワード 受賞評価内容

- ・新しいワークモデルを進め、長岡での技術系人材の採用を推進
- ・賛同企業間でのコミュニティ形成により、ワークモデルの持続的な発展をけん引

●地方創生テレワークアワード 表彰式

- 1 日時 1月11日(水) 13時～13時45分
- 2 場所 内閣府中央合同庁舎8号館1階講堂
- 3 登壇者 (株)USEN-NEXT HOLDINGS 住谷猛 執行役員
長岡市 磯田達伸 市長
- 4 その他 表彰式の様子等の写真提供を希望される場合は、ご連絡ください。

参考資料 内閣府リリース、(株)USEN-NEXT HOLDINGS リリース

●第5回 地方創生テレワーク推進セミナー

- 1 日時 1月20日(金) 13時～15時30分
- 2 方式 Zoom ウェビナー形式
- 3 登壇者 (株)USEN-NEXT HOLDINGS 住谷猛 執行役員 他
- 4 その他 詳細は下記 URL からご確認ください。

【地方創生テレワーク HP】https://www.chisou.go.jp/chitele/r4seminar_0120/index.html

※1 長岡ワークモデル「NAGAOKA WORKER」とは

長岡で暮らしながら首都圏の企業(本社採用・同待遇)に完全リモートワークで勤める新しい働き方。その実践者を「NAGAOKA WORKER(ナガオカワーカー)」と呼ぶ。長岡市は令和3年1月に(株)USEN-NEXT HOLDINGSと協定を締結し、長岡ワークモデルの推進に取り組んでいる。

※2 地方創生テレワークアワードとは

地方創生テレワークアワードは、地方におけるサテライトオフィスでの勤務等、地方への新しいひとの流れを創出する地方創生テレワークを推進することを目的に、顕著なる貢献をした企業・団体等を表彰するもの。

問い合わせ：産業立地課 野口
TEL：0258-39-2228

2023年1月11日

報道関係各位

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

内閣府「地方創生テレワークアワード」にて【地方創生担当大臣賞】を受賞

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀、以下、当社）は、このたび内閣府が地方創生テレワークに先進的に取り組む企業・団体を表彰する「地方創生テレワークアワード」にて【地方創生担当大臣賞】を受賞しましたのでお知らせします。



■内閣府主催「地方創生テレワークアワード」

「地方創生テレワークアワード」は、会社を辞めずに地方に移り住む転職なき移住、ワーケーションなどによる関係人口の増加、東京圏企業による地方サテライトオフィスの設置など、都市部から地方への人の流れを加速させ、人口の流出防止、地方での雇用、新規ビジネスの創出など、多様な形で地方の活性化に貢献可能な地方創生テレワークに先進的に取り組む企業・団体等を表彰し、周知していくものです。

■当社の「地方創生テレワークアワード」への取り組み 「NAGAOKA WORKER」

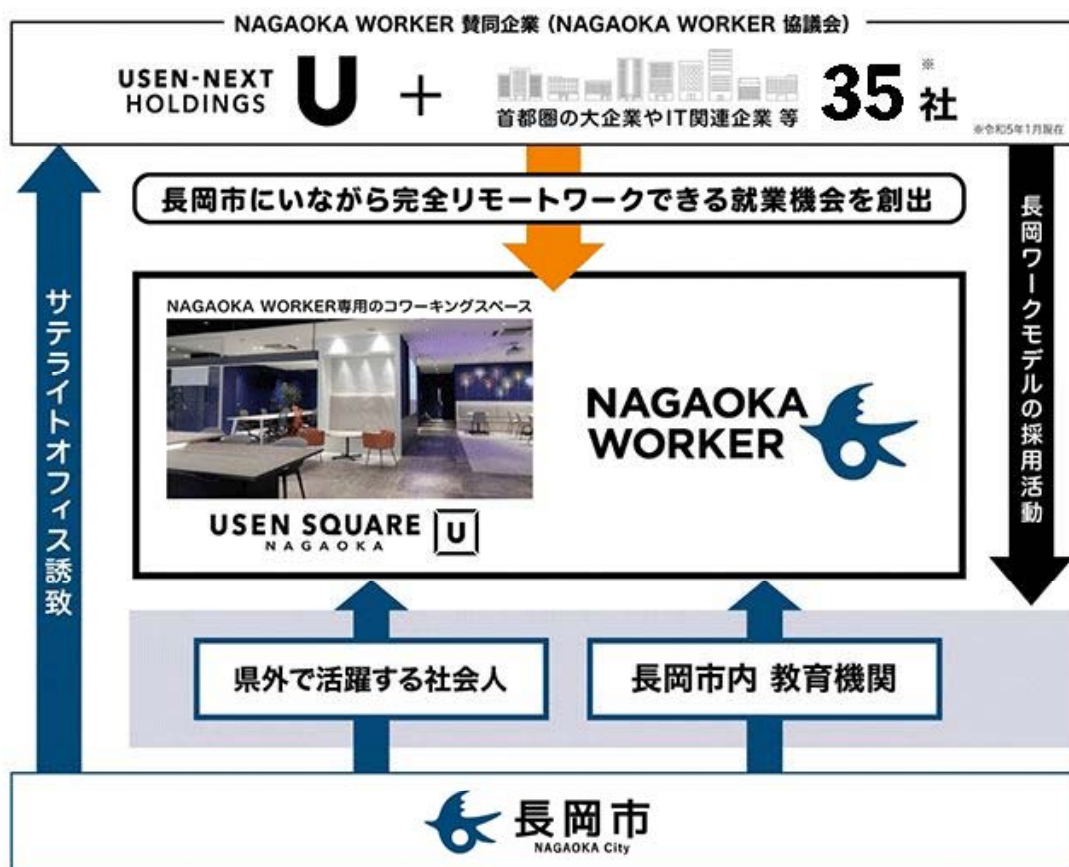
人口減少とともに優秀な学生が県外に就職し、人材不足の課題がある長岡市と地方に住む優秀な人材の獲得損失の課題を持つ当社は2021年1月に長岡市と協定を締結しました。長岡市で暮らしながら首都圏の企業（本社採用・同待遇）に就業する人を応援する「NAGAOKA WORKER」プロジェクトを開始し、2021年8月にはコワーキングスペース「USEN SQUARE NAGAOKA」をオープン、時間と場所を限定せず多様な働き方（完全リモート）を取り入れました。また、働く環境を整えた本取り組みで地元定着やUIJターンが活性化し、地方での就業機会創出に貢献、現在もさらなる地域活性化に努めております。

2021年12月には、さらなる地域活性化のため本取り組みの趣旨に賛同した民間企業と共同で「NAGAOKA WORKER 協議会」を立ち上げました。現在は35社にご賛同いただき、地元企業・教育機関・ハローワーク・商工会議所などの関係団体とも連携しながら、地方活性化や賛同企業との地元人材の採用などの取り組みを行っております。

■USEN-NEXT HOLDINGS「NAGAOKA WORKER」採用実績

2022年度 新卒7名、中途2名入社

2023年度 新卒6名入社予定



・「地方創生テレワーク」

<https://www.chisou.go.jp/chitele/about/index.html>

・2022 年度「地方創生テレワークアワード」表彰式

<https://www.chisou.go.jp/chitele/award/ceremony2022/index.html>

・「NAGAOKA WORKER」公式ホームページ

<https://nagaoka-worker.jp/>

・「USEN SQUARE NAGAOKA」オープン プレスリリース

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2021/08/hd-usensquare-nagaoka.html>

今後も多様な働き方や従業員のワークライフバランスの向上を支援し、従業員ひとりひとりの能力が最大限発揮できるような環境を整え、地方の活性化に貢献してまいります。

【報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

広報部 滝口、飯岡

TEL: 03-6823-2010

E-MAIL: unhdpr@usen-next.jp