

令和8年7月1日

報道機関各位



今年度で4回目！

長岡市商工部人材・働き方政策課長



はたプラ賛同企業の優れた働き方改革を表彰 令和8年度「はたプラチナ賞」募集開始！

長岡市は、将来にわたり誰もがいきいきと働き、暮らせるまちをつくるため、「ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）」を立ち上げ、趣旨に賛同する企業330社を対象とした勉強会やコンサルティング、相談員の派遣などを行っています。

このたび、4回目となる「はたプラチナ賞※」の募集を開始します。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、周知にご協力くださるようお願いいたします。

令和8年度 はたプラチナ賞 募集

- | | | |
|--------|---|--|
| 1 募集内容 | 生産性向上につながる働き方改革の観点から、個々の実情に合った創意工夫ある優れた取り組みを募集 | 
Hataplatinum Award |
| 2 募集期間 | 9月30日（水）まで | |
| 3 応募者 | 長岡市内に本社または支社があるはたプラ賛同企業 |  |
| 4 応募方法 | 取り組みのポイント、取り組み概要（背景・課題、内容、成果）を専用フォーム（ https://logoform.jp/f/93FK0 ）に入力し応募（資料の添付も可）。 | |
| 5 結果 | 10月下旬にホームページに掲載
※11月14日（土）の米百俵プレイスミライエ長岡オープニングイベントで表彰式を行う予定 | |
| 6 表彰 | 【はたプラチナ賞】1社
地域企業のロールモデルになるような、総合的に優れた取り組みを行う企業
【働き方改革特別賞】2社
自社の課題に対して抜本的な改革に取り組む企業 | |
| 7 審査員 | ・佐々木 順子 氏（公立大学法人長岡造形大学 理事長）
・長谷川 和明 氏（長岡商工会議所 事務局長）
・高野 真規 氏（たかの社会保険労務士事務所・㈱ワーク・ライバランス認定上級コンサルタント） | |

※はたプラチナ賞【令和5年度新設】

市内企業の働き方改革を一層加速させることを目的に、業務や職場環境の改善に関して、個々の実情に合わせた創意工夫ある優れた活動を行う企業を表彰し、市内企業の働き方改革へのモチベーション向上を図るとともに、長岡のロールモデルとなる取り組みを公表することにより、他企業へ波及させる取り組み

問い合わせ：人材・働き方政策課 星野
TEL 0258-39-2228

令和8年度 はたプラチナ賞

生産性向上につながる 働き方改革の取組 大募集！



Hataplatinum Award

長岡市は、誰もがいきいきと働き、暮らせるまちを目指して、市内企業の働き方改革を進めています。昨年度に引き続き、企業の皆さんの業務改善の取組、働きやすい職場環境を作る取組を募集します。

「定型業務を自動化し、担当者1人あたりの作業時間を削減した。」

「チーム制を導入し、業務の偏りが解消され対応時間が短縮された。」など、個社の実情に合わせた、創意工夫ある優れた取組をぜひご応募ください！

募集内容

次の観点で個々の職場の実情に合った創意工夫のある取組を募集します。

◎生産性向上※つながる働き方改革の取組

※生産性向上とは…業務の効率化やムダの削減に加え、労働時間の適正化、付加価値の向上（売上・サービス品質等）、人材の能力発揮・育成などを通じて、少ない負担でより高い成果を生み出すことを指します。

応募期間

2026年9月30日（水）まで

賞

「はたプラチナ賞」1社 「働き方改革特別賞」2社

受賞すると…取組内容を紹介するリーフレットを作成

2月に市が主催する企業合同説明会への出展が可能

（※配置優遇もあります）

応募資格

働き方プラス応援プロジェクト賛同企業・団体

審査基準

審査員が、取組の効果や継続性、汎用性、独自性、波及性を基準に審査します。

応募方法

取組のポイント、概要（背景、内容、成果）を専用フォームに入力してご応募ください。（資料の添付も可）

応募の際は、ホームページで募集要項をご確認ください。

<https://www.city.nagaoka.niigata.jp/sangyou/cate08/hata-plus/platinum.html>

応募フォーム



応募後の流れ

応募期間

9月30日まで

審査

10月

受賞企業
決定

10月下旬

表彰
(予定)

11月14日

主催・お問い合わせ

長岡市人材・働き方政策課

Tel

0258-39-2228

e-mail

koyou@city.nagaoka.lg.jp