

報道機関各位

長岡市商工部人材・働き方政策課長



長岡市

育児・介護に関する相談対応を学ぶ

第1回はたプラ賛同企業向け勉強会を開催

長岡市は、市内企業の働き方改革推進のため、ながおか働き方プラス応援プロジェクト*を立ち上げ、先進事例の情報発信や、賛同企業を対象とした企業別社内研修会、コンサルティングなどを行っています。

このたび、今年度第1回目となる勉強会を開催します。複雑化する育児・介護制度に関し、事例を通じた対応力の向上を図るとともに、誰もが安心して働き続けられる職場づくりについて理解を深めることを目的としています。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、ぜひ取材くださるようお願いいたします。

第1回はたプラ賛同企業向け勉強会 育児・介護の相談にどう応える？

～人事労務担当者のための育児介護休業 実務対応&助成金勉強会～

- | | |
|-------|--|
| 1 日 時 | 5月20日（水）午後1時～4時30分 |
| 2 場 所 | 米百俵プレイス ミライエ長岡5階 スタジオA
(長岡市大手通2-3-10) |
| 3 内 容 | (1) 法改正内容の解説
・令和4年、7年の法改正をわかりやすく解説

(2) 事例共有と自社の悩みの共有
・育児、介護に関する事例
・自社の悩みの共有

(3) 雇用関係助成金の案内
・両立支援等助成金について

※ 詳細は別添チラシをご覧ください。 |
| 4 参加者 | はたプラ賛同企業の経営者・人事担当者など 約20人（予定） |
| 5 その他 | 勉強会閉会后、情報交換会を実施します。
人事総務担当者がお互いに悩みなどを共有できる場として、自由参加で開催します。 |



*ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）

長岡市が地元企業、経済団体などと共に働き方改革を推進するプロジェクト。平成29年に立ち上げ、現在約340社が賛同し、働き方改革に取り組んでいる。

問い合わせ：人材・働き方政策課 星野
電話0258-39-2228

はたプラ賛同企業向け勉強会

育児・介護の相談にどう応える？

～人事労務担当者のための育児介護休業 実務対応&助成金勉強会～

2026年 **5月20日** (水) 13:00～

会場：スタジオA
(米百俵プレイスミライエ長岡5階)

■対象者 人事担当者等 ■定員 30名(先着)

■参加費 無料

■申込方法 5月15日(金)までに専用フォームまたは電話で

■スケジュール

13:00 開会

1. 法改正内容の解説

- ・令和4年、7年の法改正をわかりやすく解説

2. 事例共有と自社の悩みの共有

- ・育児に関する事例
- ・介護に関する事例
- ・自社の悩みの共有

3. 雇用関係助成金の案内

- ・両立支援等助成金について

15:30 閉会

(15:30～16:30) 閉会后、情報交換会
人事総務担当者がお互いの悩みなどを共有
できる場として、自由参加で開催します。

令和7年度「はたプラチナ賞取組事例集」▶

「はたプラチナ賞」及び「働き方改革特別賞」を受賞した3企業の取組みを紹介する事例集です。社員のリスクリテラシー推進や、健康保持・増進に取り組む企業が受賞しました。



複雑になった育児・介護制度を、従業員にわかりやすく説明できていますか？
事例を通して対応力を高め、誰もが安心して働き続けられる職場づくりを学びましょう。

ファシリテーター



社会保険労務士
高野 真規 さん

今年度の開催スケジュール

第2回 [7月22日(水)]	チームビルディング
第3回 [9月15日(火)]	採用に向けた 会社PR方法
第4回 [2月18日(木)]	業務効率化

<主催>長岡市 <問合せ先>人材・働き方政策課 ☎0258-39-2228

申し込みはこちら→【専用フォームURL】 <https://logoform.jp/f/b5jt9>

【お申し込み方法】

①専用フォームによる申込

インターネットで専用フォームに接続し、必要事項を入力してください。



▲専用フォーム



▲はたプラチナ賞

②電話による申込

人材・働き方政策課 (TEL:0258-39-2228) にご連絡ください。

※ご記入いただきました情報は、本セミナー以外には利用いたしません。