

報道機関各位

長岡市商工部人材・働き方政策課長



長岡市

カスハラ対策とコーチングの2テーマ！

第4回はたプラ賛同企業向け勉強会を開催

長岡市は、市内企業の働き方改革推進のため、ながおか働き方プラス応援プロジェクト*を立ち上げ、先進事例の情報発信や、賛同企業を対象とした企業別社内研修会、コンサルティングなどを行っています。

このたび、はたプラ賛同企業を対象とした今年度最後の勉強会を開催します。

今回のテーマは、カスタマーハラスメント対策についてと、社員育成において重要となるコーチングについての2つのテーマで実施します。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、ぜひ取材くださるようお願いいたします。

第4回はたプラ賛同企業向け勉強会 「カスハラ対策」、「コーチング」について考える勉強会

- | | |
|---------|---|
| 1 日 時 | 2月19日（木）午後1時30分～4時 |
| 2 場 所 | 米百俵プレイス ミライエ長岡3階 ミライエハウス
（長岡市大手通2-3-10） |
| 3 内 容 | （1）カスハラ対策について
・ 指針の確認
・ 対策の進め方

（2）コーチング入門編
・ コーチングの必要性について
・ コーチングの進め方
・ グループワーク など

※ 詳細は別添チラシをご覧ください。 |
| 4 参 加 者 | はたプラ賛同企業の経営者・人事担当者など 約20人（予定） |
| 5 そ の 他 | 長岡市は「オール長岡でカスハラゼロのまち」を目指し、カスタマーハラスメントの認識の普及・啓発や、誰もが安心・安全に働くことができる職場環境づくりを進めています。
今回の勉強会は、はたプラ賛同企業・団体への意識啓発の一環で行うものです。 |



※ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）

長岡市が地元企業、経済団体などと共に働き方改革を推進するプロジェクト。平成29年に立ち上げ、現在約320社が賛同し、働き方改革に取り組んでいる。

【問い合わせ：人材・働き方政策課 星野
電話0258-39-2228】

はたプラ賛同企業向け勉強会

法改正に向けたカスハラ対策/ より良い職場環境になるためのコーチング入門

2026年 **2月19日（木）** 13：30～

会場：ミライエハウス
（米百俵プレイスミライエ長岡3階）

■対象者 経営者・人事担当者など

■定員 20名（先着）

■参加費 無料

■申込方法 2月13日（金）までに下記の
専用フォームにて申込

■スケジュール

13：30 開会

1. グループワーク

自己紹介、自社の課題共有など

2. カスハラ対策とは

〈内容〉 指針の確認
カスハラ対策の進め方

3. コーチング入門編

〈内容〉 なぜコーチングが必要なのか
部下の強みと弱みを知る
コーチングの進め方
グループワーク

16：00 閉会

check!

B to B企業も必見！2026年
10月施行予定のカスハラ対
策について今から準備を進
めましょう。

勉強会後半では、ハラスメ
ント防止の観点からも部下
育成のコーチングについて
学び合いましょう！

講師



社会保険労務士
高野 真規 さん



令和7年度「はたプラチナ賞」が決定しました!!

はたプラチナ賞とは…

業務や職場環境等の改善に関して、個々の実情に合わせ、創意
工夫ある優れた活動を行う企業を評価・表彰する制度

受賞企業の事例
紹介はこちら▼



<主催>長岡市 <問い合わせ>人材・働き方政策課 ☎0258-39-2228

【お申し込み方法】

専用フォームによる申込

インターネットで専用フォームに接続し、必要事項を入力してください。

〔専用フォームURL〕 <https://logoform.jp/f/CCd9H>



▲専用フォーム

※ご記入いただきました情報は、本セミナー以外には利用いたしません。