

令和8年1月7日

報道機関各位

長岡市商工部人材・働き方政策課長



## 企業の経営課題解決へ向けて 第2回テレワーク導入セミナーを開催

長岡市は、誰もが仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実感し、安心して働ける職場環境づくりを支援する取り組みを進めています。

このたび、柔軟な働き方を実現できる「テレワーク」について、導入を検討中、または課題を感じている市内企業を対象にしたセミナーを開催します。連続セミナーの2回目となる今回は、1回目のセミナーを通じて見える化した課題の解決に向けて、ポイントを整理し、アクションプランを作成します。

本セミナーを通じて、企業が業種や業態の働き方の枠を超え、積極的にテレワークの導入に挑戦できるよう支援します。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、周知にご協力くださるとともに、ぜひ取材くださいますようお願いいたします。

### 第2回 “戦略的テレワーク” 導入セミナー

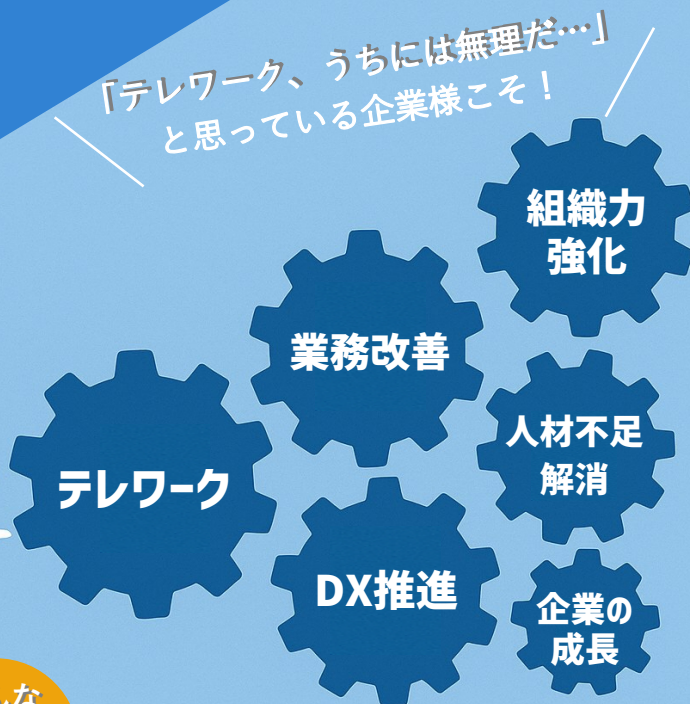
- |         |  |
|---------|--|
| 1 日 時   | 1月14日（水）午後1時30分～4時   |
| 2 会 場   | 米百俵プレイス ミライエ長岡5階 スタジオAB<br>（長岡市大手通2-3-10）  |
| 3 内 容   | 第1回セミナー（12月16日実施）を受け、自社の課題に合わせた行動計画を作成<br>※2回目のみ参加の場合、第1回セミナーのアーカイブ動画とチェックシートを事前に提供<br><br>・テレワーク導入の課題とポイントを講義<br>・アクションプランを作成 |
| 4 講 師   | 株式会社エム・エスオフィス<br>代表取締役社長 若月 一浩 氏   |
| 5 参 加 者 | 製造、介護、建設、情報通信、食品サービス、商社、コンサル、宿泊、人材派遣など、多様な業種の市内企業18社25人  |

（問い合わせ：人材・働き方政策課 星野  
TEL 0258-39-2228）

制度から戦略へ！

# “戦略的テレワーク” 導入セミナー

テレワークが、経営課題解決に向けた戦略になることを知っていますか？  
本セミナーでは、テレワークの制度導入をきっかけとした働き方・業務の見直しを通じて業務改善・人材育成・組織力向上など、連鎖的に経営課題の解決につながる“戦略的テレワーク”のポイントを紹介します。



こんな企業様におすすめ

- ✓ テレワーク導入の進め方が分からない
- ✓ テレワークは関係ないと考えている
- ✓ 始めようとしたけど挫折した
- ✓ 組織力を強化したい
- ✓ DX推進がなかなか進まない

第1回 2025年 **12月16日** 火

第2回 2026年 **1月14日** 水

13:30～16:00（受付 13:15～）

会場

米百俵プレイスミライエ長岡  
（5階スタジオAB）

※お車でお越しの際は、長岡市提携駐車場をご利用ください

## 第1回 テレワークに向けた自社課題の明確化

- 戦略的なテレワークとは？
- 効果的なテレワークを取り入れた企業の手法
- テレワーク導入に向けた課題の見える化

## 第2回 自社の課題に合わせた行動計画の作成

- テレワーク導入の課題（第1回の振り返り）
- ここがPOINT！テレワーク導入に向けた取組み
- テレワーク導入の第一歩！アクションプラン作成

〔各回共通〕参加者の意見交換・講師によるフィードバックを行います

講師

若月 一浩 氏

株式会社 エム・エスオフィス  
代表取締役社長

セミナーの詳細や参加メリットを  
WEBサイトでご紹介しています！

申込み方法

WEBサイトからお申込みください。

〔申込締切：12月12日（金）〕

[https://www.ms-](https://www.ms-office.co.jp/column/info/R7_nagaokashi_remotework.html)

[office.co.jp/column/info/R7\\_nagaokashi\\_remotework.html](https://www.ms-office.co.jp/column/info/R7_nagaokashi_remotework.html)



対象／定員 ※原則連続参加

〔対象〕 長岡市内に事業所を有する企業の経営者、人事担当者 等

〔定員〕 先着30名／1企業2名まで

※第1回と第2回で参加者が異なっても構いません

※日程の都合により単回の参加をご希望の場合はお問合せください

参 加 特 典

①自社の課題が見える  
「テレワーク導入チェックシート」

第1回セミナー内で実施

②確実な導入に向けた  
フォローアップ支援

先着10社  
限定