



今年度の受賞企業が決定！ 令和7年度「はたプラチナ賞」表彰式を開催

長岡市は、市内企業の働き方改革を一層加速させることを目的に、業務や職場環境の改善に関して、個々の実情に合わせ、創意工夫ある優れた活動を表彰する「はたプラチナ賞」を令和5年度に創設しました。

このたび、今年度の受賞企業が決定しましたので、表彰式を行います。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、ぜひ取材くださいますようお願いいたします。

令和7年度「はたプラチナ賞」表彰式

- 日 時** 11月19日（水）午後2時10分～2時40分
※同日午後2時～4時40分に開催するダイバーシティシンポジウム 2025「多様な人材が活躍できる職場環境に向けて」の第1部で表彰
- 会 場** アオーレ長岡 市民交流ホールA
（長岡市大手通1-4-10）
- 内 容** 「はたプラチナ賞」、「働き方改革特別賞」の受賞企業に長岡市長から賞状を授与
- 受賞企業** 10社10件の取り組みの中から、「はたプラチナ賞」1件、「働き方改革特別賞」2件を選出（詳細は別紙のとおり）



賞	受賞企業
はたプラチナ賞	株式会社三ツ葉パーツ
働き方改革特別賞	株式会社太陽メディアケアサービス 株式会社安全給食サービス

- そ の 他**
 - ・令和7年度内に、受賞企業の取組内容を市内企業へ紹介するリーフレットを制作する予定です。
 - ・「はたプラチナ賞」の募集概要などは別紙のとおりです。

問い合わせ：人材・働き方政策課 星野
TEL 0258-39-2228

【はたプラチナ賞概要】

1 募集概要

令和7年度は、「多様な人材が活躍できる職場環境づくり」というテーマで、個々の職場の実情に合った創意工夫のある優れた取り組みを募集。募集期間は令和7年10月10日（金）まで。

2 対象者 長岡市内に本社または支社があるはたプラ賛同企業 約300社

3 賞

- ・はたプラチナ賞1社 地域企業のロールモデルになるような、総合的に優れた取り組み
- ・働き方改革特別賞2社 自社の課題に対して抜本的な改革に取り組んだ内容

※審査員が①取り組みの効果 ②継続性 ③汎用性 ④独自性 ⑤波及性の観点で審査

4 審査員（順不同）

高野 真規（たかの社会保険労務士事務所・㈱ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタント）

佐々木 順子（公立大学法人長岡造形大学 理事長）

古川 尚久（新潟県産業労働部しごと定住促進課 働き方改革推進室長）

(1) はたプラチナ賞

企業名	取組概要
㈱三ツ葉パ ーツ	多様な人材が長く勤めることができる、以下の仕組みづくりを積極的に実施。 ・障害者雇用において、対象となる従業員をサポートするメンター社員（ジョブコーチ）を設置。業務内容は作業系と事務補助系の大きく2枠で、飽きのこない職務内容とし、多種多様な職務と責任を与えた。 ・男性労働者が積極的に育児休業を取得し、育児休業給付金を受給できるように、本人から言わなくとも会社から育休について事前面談をする仕組みを整備。 ・多くの女性の非正規労働者が、家事と育児との両立をしやすくするために、フレックスタイム制度、時間単位有給制度を導入。 ・高齢の従業員が長く働き続けるように再雇用を65歳から70歳へ延長。 ・パートの方も社会保険加入により、収入の安定のため、労働時間を延長。

(2) 働き方改革特別賞

㈱太陽メデ ィケアサー ビス	①サポーター制度 自分が希望する時間・業務内容で働くことができる「サポーター」という職種を創造し、介護現場での部屋掃除や食事配膳、入浴介助の補助、サロンでの湯茶接待という多様な仕事を個別に切り分け、人材を募集。現在70名を超えるサポーターがワークライフバランス上、無理することなく働くことができており、会社としても不可欠な存在になっている。 ②リーダー研修 月一回の研修にて、経営数値の理解をはじめ、そこで働く人達への理解、苦楽の共有を通じ、関係性の構築と、仲間と力を合わせた業務改善を行い、多様な働き方を受け入れる器づくりを実施。結果、様々な成果を生み出すバックグラウンドとしての集まりへと昇華。
㈱安全給食 サービス	・多くの女性が活躍する職場（従業員の9割が女性）では、育児や介護など様々なライフスタイルや、様々な年代の従業員を支えるための柔軟な勤務制度があり、個々にあわせた勤務時間を選択することが可能。 ・家族の急な体調不良や通院、行事参加などの際、安心して休暇を取得できるよう、欠員の応援体制を整備。 ・児童クラブでは、1日1時間からの勤務や、早朝や夕方のすきま時間での勤務も可能。 ・無理のない勤務体制で、70歳以上も多く活躍。 ・結果として、育児休暇取得・復帰率100%を維持し、有給取得率は87.7%となった。