

令和7年8月1日

報道機関各位

今年度で3回目！

長岡市商工部人材・働き方政策課長



長岡市

はたプラ賛同企業の優れた働き方改革を表彰 令和7年度「はたプラチナ賞」募集開始！

長岡市は、将来にわたり誰もがいきいきと働き、暮らせるまちをつくるため、「ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）」を立ち上げ、趣旨に賛同する企業318社を対象とした勉強会やコンサルティング、相談員の派遣などを行っています。

このたび、「はたプラチナ賞※」の募集を今年度も開始します。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、周知にご協力くださるようお願いいたします。

令和7年度 はたプラチナ賞 募集



Hataplatinum Award

- 募集内容** 多様な人材が活躍できる職場環境づくりの観点から、個々の実情に合った創意工夫ある優れた取り組みを募集
- 募集期間** 9月30日（火）まで
- 応募者** 長岡市内に本社または支社があるはたプラ賛同企業
- 応募方法** 取り組みのポイント、取り組み概要（背景・課題、内容、成果）を専用フォーム（<https://logoform.jp/f/m2vas>）から応募。
- 結果** 10月下旬にホームページに掲載
※11月19日（水）の女性活躍推進シンポジウム（会場：アオーレ長岡 市民交流ホールA）で表彰式を行う予定
- 表彰** 【はたプラチナ賞】1社
地域企業のロールモデルになるような、総合的に優れた取り組みを行う企業
【働き方改革特別賞】2社
自社の課題に対して抜本的な改革に取り組む企業
- 審査員** ・佐々木 順子 氏（公立大学法人長岡造形大学 理事長）
・古川 尚久 氏（新潟県産業労働部しごと定住促進課 働き方改革推進室長）
・高野 真規 氏（たかの社会保険労務士事務所・㈱ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタント）

※はたプラチナ賞【令和5年度新設】

市内企業の働き方改革を一層加速させることを目的に、業務や職場環境の改善に関して、個々の実情に合わせた創意工夫ある優れた活動を行う企業を表彰し、市内企業の働き方改革へのモチベーション向上を図るとともに、長岡のロールモデルとなる取り組みを公表することにより、他企業へ波及させる取り組み

問い合わせ：人材・働き方政策課 星野
TEL 0258-39-2228

令和7年度 はたプラチナ賞

多様な人材が活躍できる

職場環境づくりへの取組 大募集！

長岡市は、誰もがいきいきと働き、暮らせるまちを目指して、市内企業の働き方改革を進めています。昨年度に引き続き、企業の皆さんの業務改善の取組、働きやすい職場環境を作る取組を募集します。

「変形労働時間制や、フレックスタイム制を導入している」

「仕事と育児、介護の両立のための制度設計」など、個社の実情に合わせた、創意工夫ある優れた取組をぜひご応募ください！



Hataplatinum Award

募集内容

次の観点で個々の職場の実情に合った創意工夫のある取組を募集します。

◎多様な人材※が活躍できる職場環境づくり

※多様な人材とは…性別・年齢・国籍・障がいの有無・価値観・働き方・ライフスタイルなどが異なる、さまざまなバックグラウンドを持つ人材

応募期間

2025年9月30日（火）まで

賞

「はたプラチナ賞」1社 「働き方改革特別賞」2社

受賞すると・・・取組内容を紹介するリーフレットを作成

2～3月に市が主催する企業合同説明会への出展が可能

応募資格

働き方プラス応援プロジェクト賛同企業・団体

審査基準

審査員が、取組の効果や継続性、汎用性、独自性、波及性を基準に審査します。

応募方法

取組のポイント、概要（背景、内容、成果）を専用フォームに入力してご応募ください。（資料の添付も可）

応募の際は、ホームページで募集要項をご確認ください。

<https://www.city.nagaoka.niigata.jp/sangyou/cate08/hata-plus/platinum.html>

応募フォーム



応募後の流れ

応募期間

9月30日まで

審査

10月

受賞企業
決定

10月下旬

表彰

11月19日

主催・お問い合わせ

長岡市人材・働き方政策課

Tel

0258-39-2228

e-mail

koyou@city.nagaoka.lg.jp