

女性の職業選択に資する情報

1 採用試験における受験者及び採用者の女性割合

採用職種		令和3年度受験者数			令和4年4月採用者数		
		女性人数	合計人数	女性割合 (%)	女性人数	合計人数	女性割合 (%)
一般事務職員	I 種	95	208	45.7	10	17	58.8
	II 種	56	120	46.7	2	5	40.0
	障害者	2	8	25.0	0	1	0.0
土木技術職員	I 種	0	12	0.0	0	1	0.0
	II 種	0	0	0.0	0	0	0.0
化学技術職員	I 種	4	7	57.1	1	1	100.0
電気技術職員	I 種	0	3	0.0	0	0	0.0
	II 種	0	3	0.0	0	0	0.0
機械技術職員	II 種	0	2	0.0	0	0	0.0
保健師		7	7	100.0	2	2	100.0
児童指導員		2	9	22.2	0	2	0.0
保育士		31	34	91.2	7	7	100.0
消防職員	I 種	4	66	6.1	1	5	20.0
	II 種	1	35	2.9	0	6	0.0
社会人対象	一般事務	24	79	30.4	0	3	0.0
	土木技術	0	6	0.0	0	1	0.0
	建築設備技術	1	4	25.0	0	1	0.0
任期付	一般事務	17	22	77.3	8	8	0.0
	保育士	1	1	100.0	0	0	0.0
合 計		245	626	39.1	31	60	51.7

項目		男性	女性	備考
2	管理職の女性割合	86.1% (118人)	13.9% (19人)	令和4年度在職者の課長級以上
3	職員の女性割合	1,438/2,343人 =61.4%	905/2,343人 =38.6%	令和4年度在職者 (※全職員数2,343人)
	内訳			
	一般事務職(司書・学芸員含む)	61.0%	39.0%	〃
	技術職	91.7%	8.3%	〃
	保育士・児童指導員	10.1%	89.9%	〃
	医療職・保健師	5.9%	94.1%	〃
	技能労務職	52.8%	47.2%	〃
	消防吏員	97.9%	2.1%	〃
4	各役職段階の職員の女性割合	61.4%	38.6%	令和4年度在職者 (※全ての職種含む)
	理事	100.0%	0.0%	〃
	部長級	90.9%	9.1%	〃
	部次長級	80.0%	20.0%	〃
	課長級	84.5%	15.5%	〃
	主幹	100.0%	0.0%	〃
	課長補佐級	88.4%	11.6%	〃
	副主幹	84.6%	15.4%	〃
	係長級	70.8%	29.2%	〃
	主査	48.1%	51.9%	〃
	主任級	65.2%	34.8%	〃
	主事級	51.0%	49.0%	〃
	技能労務職	52.8%	47.2%	〃
5	継続勤務年数の男女差	19.3年	16.4年	令和4年4月在職者の平均勤続年数
6	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	43/45人 ≒95.6%	26/30人 ≒86.7%	平成24年4月採用職員の継続任用割合
7	男女別の育休取得率	14/58人 ≒24.1%	29/29人 =100.0%	令和3年度の取得率
8	男性の配偶者出産休暇等取得率	54/58人 ≒93.1%	—	令和3年度の取得率 「配偶者出産休暇、育児参加休暇のいずれかを取得した男性職員数」÷ 「配偶者が出産した男性職員数」
9	職員一人あたりの一月当たりの平均時間外勤務時間	13.2時間		令和3年度の平均時間 (※災害、選挙事務など臨時的業務に要する時間を含む)
10	年次休暇の取得率	53.0%	58.0%	令和3年中の取得率 (※全ての職種含む)