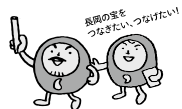


マッチングから 補助金、税制優遇も



① 事業承継の状況をチェックしましょう

START

後継者はいますか?

はい → 具体的な準備は進んでいますか? → はい → 引き続き準備を進めましょう

いいえ → 後継者にしたい人はいますか? → はい → 承継のための課題を整理しましょう

いいえ → 後継者を見つけましょう
・新潟県事業引継ぎ支援センターは後継者マッチングやM&A相談に応じます

いいえ → 会社の将来について話しましたか? → はい → 承継のための課題を整理しましょう

いいえ → 話すきっかけづくり
教育や引継ぎなどを行う期間を設けましょう

事業承継計画を策定しましょう

② 事業承継補助金を活用しましょう

・事業承継などをきっかけとした、中小企業者などによる経営革新や事業転換への挑戦を応援します。

補助率2/3以内※ 補助上限額300万円※

※事業規模や事業承継の方式などにより異なります。令和2年3月末現在

③ 期間限定で事業承継税制も拡充

●法人版は2023年4月までに ●個人版は2024年4月までに → **確認が必要です**

・特例承継計画の確認を受けると非上場株式の贈与税・相続税が猶予・免除されます。
・株式数の上限撤廃や、雇用維持要件が緩和されました。

特例承継計画の確認

先代 株式贈与 後継者

贈与税猶予

先代死亡

贈与税の免除 相続税の猶予に切替

後継者死亡

後継者の相続税免除

次の後継者が相続税の猶予

※次の後継者へ贈与で渡すこともできます

お問い合わせ先

ながおか事業承継応援ワーキング会議

長岡市 商工部 産業支援課 事業承継相談窓口
〒940-0062 新潟県長岡市大手通2-6 フェニックス大手イースト 長岡市役所大手通庁舎 6階
Tel.0258-39-1238 E-mail : syougyo@city.nagaoka.lg.jp

長岡商工会議所 0258-32-4500 日本政策金融公庫長岡支店 0258-36-4360
長岡地域商工会連合(事務局:栃尾商工会) 0258-52-4191 関東信越税理士会 長岡支部 0258-33-8080
長岡信用金庫審査部経営支援課 0258-37-5435 (一社)新潟県中小企業診断士協会 025-378-4021
北越銀行ソリューション営業部 0258-39-8259 (株)にいがた事業承継サポート室 025-271-5878
大光銀行地域産業支援部 0258-36-4111 パートナースプロジェクト税理士法人 0258-36-2684
第四銀行営業本部 025-229-8164 新潟県信用保証協会長岡支店 0258-35-5714
新潟県事業引継ぎ支援センター 025-246-0080



「ワテの会社は後継ぎがいるから、事業承継の話はまだいいよ」社長からそんな言葉を耳にします。果たして本当に事業承継対策はまだ先で良いのでしょうか?

いざ事業承継を考えてみると、自社株評価が想像以上に高く、相続税が足かせとなり事業承継が進まないケースがよくあります。平成30年度税制改革で抜本的に拡充された「納税猶予制度」を活用すれば、中小企業者は後継者に贈与もしくは相続する際の負担なしに承継することが可能となりますが、期間内に「特例承継計画書」の提出が必要など、多くの要件 fulfillment を求めているため、のんびり構えてもいられません。

業績が堅調で年々自社株の評価が上昇している会社であれば尚更です。最近では「持株会社」設立による株価対策がよくとれるようになりつつありますが、この手法は長期的視点に立ち早く実行に移さないといふ十分な効果が得られません。あとで思わぬ悩みを抱え込むことなく、安定した経営に専念できる環境を整えるためにも、今すぐに事業承継の準備に取り組むことをお勧めします。



北越銀行
ソリューション
営業部 部長
小林幹央

事業承継マークの紹介

句をイメージしたマーク、長生種と火花をモチーフに、次世代に種を継ぐ企業・職を担う支援者、といった意味を含みます。2つのマークが1つに合わさることのできる「SIS」(継承)と「Succession」(承継)の両方を含んだ言葉です。承継実践企業マークの改良に打ち上がる火花は種の間を、支援企業マークの川面に映る火花は種の下で受ける姿をそれぞれ表しています。

未来の長岡へ人と人がつながろう

NAGAOKA つながる宝

事業承継による積極経営とサポート

vol.02

ご自由にお持ちください



長岡の宝をつなぎたい。

永井 宏明
株式会社ブレテック・エン 代表取締役
平成30年4月代表取締役社長就任
当時43歳

高橋 亨
株式会社エストマゴ 代表取締役
平成30年6月代表取締役就任
当時46歳



『経営後継者研修』が背中を押した、父から子への円滑な承継

永井 宏明 株式会社プレテック・エヌ 代表取締役

— 永井社長は、大学卒業後、IT関連の企業に入社されました。当時から会社を継ぐことは考えられていたのでしょうか。大学卒業後IT企業に就職をしたのは、会社から雇われる側の気持ちで理解しておいた方がよいという父の教えもあったからです。2年は勤めた後、当社へ入社しました。入社当時は継ぐことまでは考えていなかった。どちらかといえば気持ちは後ろ向きだったように思います。

— では、どのようなきっかけがあったのでしょうか。父は以前から私へ継がせることを考えていたようなのですが、ちょうどそのころ中小企業大学から経営後継者研修の案内をもらったそうです。実務の中だけで経営について学ばせるのは難しいだろうと考えていた父は、まさにこれだと思い私に中小企業大学東京校での経営後継者研修を受講させま

した。研修は10か月間泊り込みで集中的に行われ、自社の決算書を用いた財務分析を行うなど、経営者に必要なことを多く教わりました。また、研修には全国から若手の後継者が集まっていたため、活発な意見交換や悩みを相談を行うことができました。同期との繋がりは今でも貴重な財産となっていますが、何より大きかったのは後継者として会社を継ぐ覚悟ができたことです。研修を終えて帰った時、父へ自分からいつか替わりますかを尋ねたほどです。



自社のハンドスピナーについて会長と構想を練る。長岡産業活性化協会NAZEが2月に開催した第2回全日本ハンドスピナー大会では、デザイン賞部門で優勝を飾った。

— 事業承継には専門家のアドバイスが必要でしょうか。承継については税理士と相談の上で計画的に進め、父が70歳を迎える平成30年に交代しました。社員への周知も平成28年の創業100周年パーティーの際に父の宣言により前もって行っていたため業務上のトラブルなどありませんでした。株式の取得はこれからは、株式評価などの問題が残っていますが、税理士からのアドバイスを受け事業承継税制の特例措置を活用して進める予定です。父とのコミュニケーションもよく取れましたし、税理士とも相談して進めることができたのでとてもスムーズに事業承継が行えたと思います。

— 承継後の取り組みや今後の展望について教えてください。社長交代してからは東京や名古屋の展示会に積極的に参加したり、市や商工会議所による長岡国際ビジネス研究会へ入会、同会を通じ海外視察に行ったり英語版ホームページの作成にも取り組みました。また、複数数の新規採用を毎年継続したり、人事評価も指導面での実績を高く評価するような制度に変更したりと、当社の将来を担う人材の育成に努めています。今後の展望としては、海外へのビジネス展開も図ってきたいと考えています。

会社概要
株式会社プレテック・エヌ
〒940-2045 新潟県長岡市西陵町221-28
Tel.0258-47-1188 Fax.0258-47-1190
https://www.pretech-n.co.jp/
事業内容 産業用機械の組立及び精密部品加工
二輪・自動車用計器部品の加工及び組立

会社沿革
大正 5年4月 個人事業として「永井鉄工所」設立
昭和28年4月 「有限会社永井鉄工所」に組織変更
昭和49年5月 長岡市古正寺町に工場移転
昭和63年1月 「有限会社プレテック・エヌ」に商号変更
平成 3年9月 「株式会社プレテック・エヌ」に組織変更
長岡市西陵町に本社工場移転
平成28年4月 創業100周年を迎える
平成30年4月 永井宏明氏代表取締役就任

10か月に渡る後継者専門教育が育む経営者感覚

独立行政法人中小企業基盤整備機構（略称：中小機構）では、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、事業承継に関する様々な施策を行っています。今回、永井社長のお話にもありました「経営後継者研修」は、全国に9校を展開している「中小企業大学」の中で、東京校（東京都東大和市）のみで実施している特別研修です。研修の特徴をいくつかご紹介いたします。まずは10か月の期間（毎年10月から翌年7月まで）全日制という点があります。研修生は校舎併設の寮で同期と共同生活を送ることで、自分を確かな仲間と見做す仲間と後継者専門教育に没頭します。同期は業種や業界、年代を超えた生活にわたる友人となります。次に徹底した自社分析がカリキュラムの軸柱に据えられている点があります。産学で学んだ財務やマーケティングなどの内容は、必ず自社に当てはめて考える機会が設けられ、単なる知識で終わらませ

る。自社の担当業務だけでは得られない、経営者としての全体意識の感覚が身に付けられます。800名を超えるOB・OGとのネットワークも大きな魅力となっています。他にも中小機構では、商工団体、金融機関向けの事業承継研修や経営者と後継者の対話を通じた「事業承継計画」の作成支援を行う専門家派遣も行ってあります。また、新潟県内には中小企業大学三桑校（新潟県三桑市）も設置されており、「経営管理者養成コース」など後継者に合わせた研修も行ってあります。ぜひお気軽にお問い合わせください。

【経営後継者研修に関するお問い合わせ】
※令和3年10月4日開講の第42期の受講生を募集中です。
中小企業大学東京校 企業研修課
Tel. 042-565-1207
E-mail: to-kenshu@smrj.go.jp



派遣企業が参加する合同研修会の様子



卒業時の様子



独立行政法人
中小企業基盤整備機構
関東本部

— はじめに、事業承継に至った経緯を教えてください。きっかけは前オーナーからの相談です。彼とは公私ともに付き合いのある仲でした。彼は父が創業した店を継ぎましたが、それは別に長岡で社膳料理専門店を立ち上げました。しかしながら、既存店舗の経営に専念するため、経営譲渡の相談を受けました。この話を聞いた時、私は「ITとデザインの方で店を改革し、飲食に強いIT企業という切り口ができれば、全国60万といわれる零細飲食店への新たな市場が開拓できる!!」、面白そうだと思います。新しい事業を始めるとなれば当然リスクが伴いますが、ペルソフトという親会社があれば体面はカバーできます。料理やスタッフの質は申し分ないと思っていましたし、このスタッフたちと一緒に情熱を注いで取り組めるという気持ちで承継の決め手となりました。

— M&Aをすすめる上で気をつけたことはありますか？ 前オーナーとは店の現状のヒアリングや承継時期など何度も話し合い、準備を進めました。そして平成30年6月に子会社化しました。異業種で就業規則や雇用形態等の統一は困難なため、ペルソフトの一部門とせず、別法人のままとしました。

— 承継後、どのように取り組まれましたか。まず経営者交代に対するスタッフの不安解消、信頼関係構築を優先し顔を合わせ話をそうしましたが、業種隔ちを作ることも難しく苦労しました。現行業務を見直し、ITスキルを活かして、経理作業等における非効率業務廃止などを行いました。経費削減はもちろんですが、売上増加を第一に考え、グループマイビジネス登録や定休日の廃止、メニュー表の刷新などを行いました。メニューの重要度や優先度を算出するABC分析

や独自のデータ収集・分析を試行錯誤しながら繰り返し、頼んだ傾向を運営に反映させました。

— 国の平成29年度事業承継補助金にチャレンジし、採択されました。

承継準備中、長岡市から案内を受け事業承継補助金にチャレンジしました。課題をもとに事業計画を作成、申請に盛り込みました。申請は長岡市のサポートも受けつつ自身で作成しました。情報発信の取り組みでは店舗専用アプリを開発、座席ロス発生問題では、2人掛テーブル基本のレイアウトに変更、人数に応じ連結するなど柔軟に対応することで客席稼働率や回転率向上を図りました。その他店外に向けたモニタの設置や、店舗のイメージが強くすることに対するイメージ転換にも取り組まれました。

— 今後の展望をお聞かせください。多店舗展開は考えておらず、現在の店舗を継続しつつアプリによるコンサルタントを拡大していきます。メディアでも取り上げられ、現在他業種への導入も増えてきています。また、SNSの活用も試験的に新しいノウハウを蓄積、いずれ飲食店ITサポートとして横展開していきたいです。

— 事業承継型M&Aについてどのようにお考えですか。異業種M&Aならどれだけ情熱を注げるかが大切です。売り手側からいえば、自社の魅力を明確にして伸ばしておかないと買い手を手を上げないでしょう。エストマゴのようにスタッフが良かったが、早い段階から輝く何かを育てておくことが大切だと思います。



飲食店のM&Aと、ITを活用した経営に向け、事業承継補助金を活用

高橋 亨 株式会社エストマゴ 株式会社BELLSOFT 代表取締役



エストマゴの店内について語る高橋社長。

会社概要
株式会社エストマゴ
本社：〒940-0884 新潟県長岡市亀貝町468
店舗：〒940-0062 新潟県長岡市大手通1-3-7 コスモ第二ビル1階
Tel.0258-31-5220 Fax.0258-31-5221
https://bellssoft.jp/estomago/
事業内容 飲食業
株式会社BELLSOFT
〒940-0877 新潟県長岡市稲保4-750-4
Tel.0258-24-7565 Fax.0258-24-7579
https://bellssoft.jp/
事業内容 システム開発、パッケージソフトウェア開発等

会社沿革
株式会社エストマゴ
平成27年5月 「Vレ!エストマゴ」オープン
平成30年6月 「株式会社エストマゴ」(Vレ!エストマゴ)を子会社化
高橋亨氏代表取締役就任
株式会社BELLSOFT
平成11年1月 個人事業として旧栃尾市に開業
平成12年5月 長岡市殿町に事務所移転「BELLSOFT」に屋号変更
平成14年1月 長岡市新保に事務所移転
平成16年4月 「ペルソフト・インク」に組織変更
平成17年1月 長岡市亀貝町に事務所移転
平成21年2月 「株式会社BELLSOFT」に組織変更
平成28年1月 長岡市稲保に事務所移転
平成30年6月 10日株式会社設立
平成31年1月 創業20周年を迎える



長岡市商工部
産業支援課

関係機関とともに承継支援を強化

今回の高橋社長のお話からは、計画的に事業の引継ぎ準備や事業承継補助金の申請を行っていたことが円滑な事業承継や補助金の採択などに結び付いたのだとわかります。事業承継には経営者の方が想像している以上に道に時間を要する場面が多く、早い時期から専門家と相談し計画的に準備を進めていくことが必要です。長岡市では、市内の支援機関が集まる「ながおか事業承継応援フォーキング会議」において、円滑に事業承継を進めるための方法や支援についての情報交換を行いました。また、事業承継相談窓口を設置し、事業者からの事業承継の相談にも対応しているほか、事業承継の啓発を目的とし

た、市内事業者から事業承継における実体験を取材した事業承継事例集の作成や、事業承継における税制優遇制度や補助金などの情報提供に取り組んでいます。国の事業承継補助金については情報提供に加え、申請書作成におけるサポートも行っています。さらに、今年度は新型コロナウイルス緊急経済対策の一環として長岡市事業承継・事業承継計画策定推進補助金を創設し、事業承継やBCP策定に向けた事業者の取り組みを支援しています。事業承継を進めるためには第三者への相談が非常に大切ですので、まずはお気軽にご相談ください。



「ながおか事業承継応援フォーキング会議」

令和2年度「長岡市事業承継・事業承継計画策定推進補助金」概要

BCP型	補助上限10万円、補助率2/3
事業承継型	補助上限10万円、補助率3/4
事業承継型の特例	補助上限30万円、補助率3/4