第２号様式（第５条関係）

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

2026 年 10 月 20 日

長岡市長　様

企業等の名称　　えちご中越農業協同組合
代表者氏名　　代表理事理事長　　山口　浩聡

ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

＜実施者の概要＞

名称（フリガナ）	（エチゴチュウエツノウギョウキョウドウクミアイ） えちご中越農業協同組合	
所在地	〒940-8550 新潟県長岡市今朝白 2-7-25	
代表者氏名	代表理事理事長　　山口　浩聡	
種類 （該当する番号に〇）	１　建設　　２　製造　　３　情報通信　　４　運輸　　５　卸・小売 ６　金融・保険　　７　飲食・宿泊　　８　医療・福祉　　９　サービス 10　行政機関　　11　経済団体　　12　労働団体　13　非営利団体 14　教育・学習支援　　⑮　その他（　複合サービス事業　）	
ホームページアドレス	https://www.ja-chuetsu.or.jp/	
担当者	所属 職名・氏名	総務部人事課 （課長補佐）内山　幸司、（主任）丸山　未希
	電話番号	0258-86-4256
	ＦＡＸ	0258-36-7085
	Ｅメール	jinji-saiyo@ja-chuetsu.or.jp

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実 行 計 画 書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

1　労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み状況	・毎週水曜日をノー残業デーとし、定時退社を促進 ・小学校就学前の子供を養育する職員は時短勤務の取得が可能 ・2025 年度の平均有給取得日数は 13.3 日で、取得しやすい環境 ・2025 年度の男性育休取得率は 76.9% ・勤怠管理システム、人事管理システム等の導入
今後の実施予定	さらなる電子化、ＩＴ化、ＤＸをすすめ、労働生産性の向上を目指します。

2　地元定着、U・Ｉターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み状況	・中、高、大学生の職場体験やインターンシップの受け入れ ・ハローワーク主催の企業説明会への参加 ・高校３年生を対象とした応募前職場見学の実施 ・大学生向け就職イベントへの出展
今後の実施予定	現在の取り組みを継続実施

3　地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み状況	・公式ホームページ、公式インスタグラムや公式 LINE で直売所クーポン、旬の農産物、イベント情報を配信。 ・公式キャラクター「ワンジャ」の LINE スタンプを販売中。 ・組合員向けの広報誌「ぎゅっと中越」を毎月、一般消費者向けの新聞折込チラシ「ぎゅっと中越ぷらす」を年に４回発行。地域の話題や情報を発信。
今後の実施予定	ＪＡには様々な業種・分野があるため、業務横断的に魅力の周知を継続。

＜インターン等の受け入れ＞　※該当する箇所に○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン（大学生等）	○				
就業体験（高校生）	○				
企業見学（小・中学生）	○				