第２号様式（第５条関係）

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

2026 年　　9 月　　29 日

長岡市長　様

企業等の名称　長岡中央水産株式会社
代表者氏名　　太田　徳之助

ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

＜実施者の概要＞

名称（フリガナ）	長岡中央水産株式会社（ながおかちゅうおうすいさんかぶしきがいしゃ）	
所在地	〒　940-2127 新潟県長岡市新産 1-1-3	
代表者氏名	代表取締役社長　太田　徳之助	
種類 （該当する番号に○）	1　建設　2　製造　3　情報通信　4　運輸　⑤　卸・小売 6　金融・保険　7　飲食・宿泊　8　医療・福祉　9　サービス 10　行政機関　11　経済団体　12　労働団体　13　非営利団体 14　教育・学習支援　15　その他（　　）	
ホームページアドレス	https://nagaoka-chuo-suisan.co.jp/	
担当者	所属 職名・氏名	総務部　業務改善室 西山　清志
	電話番号	0258-46-4343
	ＦＡＸ	0258-46-6656
	Ｅメール	nishiyama@ncs1910.com

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実 行 計 画 書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

1　労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み状況	有給を取りやすい環境づくりのため、社員の業務を表にした。表の横に代務者も記入し、有給・休みがとりやすい環境を整えた。
今後の実施予定	輪番制で休日出勤をしている。労働生産性の向上で休日の業務を改善し、さらに休みがしっかりとれ、安心して働くことのできる環境づくりを進める。

2　地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み状況	インスタグラムの週 1 回以上、必ず更新。社内の状況を常に発信している。
今後の実施予定	インターンプログラムを改善予定。今までは見学や説明メインの内容を、来た学生が「市場業務」「商売」「経営」など、私たちの業務をより理解できるように実務を交えたプログラムを作成中。

3　地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み状況	市場は「古い」「男性中心」「若者が活躍できない」というイメージを払拭する内容をインスタグラムで定期的に発信中。
今後の実施予定	地元企業とのコラボを増やし、より地域に密着した内容をインスタグラムで発信していく。さらに、リアルイベントにも積極的に参加し、地域の方々、全国の方に長岡の魅力を伝える。

＜インターン等の受け入れ＞　※該当する箇所に〇をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン（大学生等）	○				
就業体験（高校生）		○			
企業見学（小・中学生）		○			