

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等  
応募申込書

令和7年7月31日

長岡市長 様

企業等の名称 新潟陸運株式会社  
代表者氏名 代表取締役 土岐 賢夫

ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

フリガナ 名称	ニイガタリクウンカブシキガイシャ ナガオカエイギョウシヨ 新潟陸運株式会社 長岡営業所	
所在地	〒940-0142 長岡市灰島新田 1425 番地 20	
代表者氏名	常務取締役 菊地良一	
種類 (該当する番号に○)	1 建設 2 製造 3 情報通信 ④ 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 ( )	
ホームページ アドレス	<a href="https://niiriku.co.jp">https://niiriku.co.jp</a>	
担当者	所属	健康管理課
	職名・氏名	小林真理子・坂井萌美
	電話番号	025-250-5511
	FAX	025-250-5507
	Eメール	kenkou_kanri@niiriku.co.jp

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。  
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

## 実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

### 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み 状況	個人の生活環境に合わせた時差出勤・勤務時間、未経験者や女性でも活躍でき誰もが働きやすい職場環境づくりを行っている。 ・働きやすい職場認証制度取得 ・健康経営優良法人制度取得
今後の実施予定	・勤務地や職種等の変更希望に対し、より要望しやすい環境の整備。 ・定期的な面談による不安要素の解消。 ・社員が協力し合う環境づくり、働き方改革の推進。 ・健康管理課による定期的な情報発信と必要に応じた個別指導。

### 2 地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み 状況	・中学校の職場見学の実施。 ・年間にわたる行事イベントの開催（家族参加のイベントあり） ・企業のイメージキャラクター制作。 ・企業説明会への参加。
今後の実施予定	・定期的な近隣中学校の職場見学の開催。 ・入社前および応募希望者の職場見学の実施。 ・定期的な従業員家族の職場見学会の開催。 ・企業説明会の継続参加および様々な団体の参加機会を増やす。

### 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み 状況	企業活動や社会貢献の内容を自社ホームページで発信している。
今後の実施予定	自社ホームページの定期的な更新、取り組みの公開。 周知活動の裾野を広げるため、SNS での発信。

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン (大学生等)		○			/
就業体験 (高校生)		○			
企業見学 (小・中学生)	○				