

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成30年3月1日

長岡市長 様

企業等の名称 日本精機株式会社
代表者氏名 代表取締役社長 佐藤 守人



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

フリガナ 名称	ニッポンセイカマシンガイシャ 日本精機株式会社		
所在地	〒940-8580 新潟県長岡市東蔵王2丁目2-34		
代表者氏名	代表取締役社長 佐藤 守人		
種類 (該当する番号に○)	1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 ()		
ホームページ アドレス	http://www.nippon-seiki.co.jp/recruit/		
担当者	所属	人事・総務部	
	職名・氏名	マネジャー 関谷 彰	
	電話番号	0258-24-0233	
	F A X	0258-21-2151	
	Eメール	recruit@nippon-seiki.co.jp	

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ・週2回のノー残業デーの設定 ・フレックスタイム制の導入 ・若年者および女性社員のキャリア形成支援のために、本人およびその上司（管理職）への研修実施
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ・「ワークライフ・バランス」に関する制度の周知および理解促進 ・所定外労働時間削減のための、定型業務プロセスの「見える化」、「統準化」の促進 ・計画年次有給休暇制度の定着

- 2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用は全国各地に出向いて説明会を実施 ・1day インターンシップは長岡、東京、金沢会場等で実施 ・キャリア採用面接は新潟会場のみならず東京に出向き隔週で実施
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ・会社説明会にてU・I ターン社員による会社PRの機会の更なる増加 ・会社ホームページの全面リニューアル（スマホ対応）

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み 状況	<ul style="list-style-type: none"> ・会社説明会で長岡の魅力をPR ・I ターンのキャリア採用者に対し、入社前に長岡の観光情報等を配信
今後の実施予定	<ul style="list-style-type: none"> ・自社ホームページ中のCSRページにて「はたプラ」ロゴの掲載および長岡市ホームページへのリンク掲載 ・採用応募者に対する説明会や面接控室でのケータリングに長岡の特産品を用意

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン (大学生等)	○				
就業体験 (高校生)				○	/
企業見学 (小・中学生)				○	/