



ソリマチ(株)

ライフステージの変化にもテレワークを柔軟に活用

創業時より、お客様や地域に暮らす人、社員も含め「人」を大切にしてきたソリマチ株式会社では、男性女性の隔たりがない環境で幅広い世代が活躍しています。

20代女性SEが多く在籍し、女性も活躍しているというより社員がひとつになって仕事に取り組んでいると言った方が、社内の雰囲気が一番伝わるといいます。その背景には、採用も昇格も男女の比率を同じにしてきた取り組みや、業務あるいは職場環境などの課題点を改善し続けている柔軟な企業姿勢があります。「上司との面談など、困っていることや要望を会社に伝える機会がありますが、会社が先に働きやすいよう動いてくれるためいつも言うことがなくてむしろ申し訳ないです」と入社5年目SEの小林さんは笑って話します。

同社では国籍を問わずに採用しており、海外拠点や日本で一緒に働く外国籍社員のバイタリティに、多くの社員が刺激を受けています。

働き方の特徴としては、エンジニアの週2~3回のテレワークとコミュニケーション確保のために毎日オンラインミーティングを行っていること。

会社が資格取得費用や技術書・自己啓発本

購入資金などを支援する制度を設けており、スキルアップを目指し、生き生きと働いている社員が多いことも同社の魅力のひとつです。

テレワークにより、時間に余裕ができたのが一番です。結婚で家が遠くなったためテレワークを増やし通勤時間を節減。家事はもちろん簿記検定とIPAの技術者試験など資格取得のための勉強に時間を有効に使っています。



取材協力：中野 円佳様（経営管理室 チーフ リクルート担当）
小林 紗梨様（A&I開発本部）