

AgriRoad

アグリロードながおか

長岡市担い手育成総合支援協議会（事務局／長岡市農林水産部 農水産政策課）

No. **45**
2026年9月30日
発行

特集

農業情熱ランナー～挑戦への道～ 働き続けたくなる職場づくり



[information]

- 第28回全国農業担い手サミットin にいがた新潟で繋ごう未来の農業～食と農の大地で 夢の農業を目指して～
- 次世代施設園芸の基礎研修会を実施します！
- 認定農業者制度について
- きちんと対策！ NO作業事故！ / トラクターのシートベルト着用が義務になります
- 農楽仕事(のらばいと) / ながおかマッチボックス

[農政 VOICE]

守る農業から、挑む農業へ。

第28回 全国農業担い手サミット in にいがた

新潟で繋ごう未来の農業 ～食と農の大地で 夢の農業を目指して～

令和8年 **11月17日火・18日水**

全体会 **17日火** 会場／朱鷺メッセ（新潟市）

地域交流会 **17日火** 【新潟会場】朱鷺メッセ
【長岡会場】ホテルニューオータニ長岡

現地研修会（現地ツアー） **18日水** 開催地／県内4地域（上越、中越、下越、佐渡）22コース



大会公式 HP

長岡市担い手育成総合支援協議会、長岡市農業者担い手ネットワークからも協賛し、運営に協力しています。新潟県初開催の担い手サミット、ぜひご注目ください！

農業担い手サミット にいがた



きちんと対策！ NO作業事故！

収穫作業が集中する秋季には、例年、農作業事故が多く発生しています。トラクターやコンバインなどの機械作業に限らず、脚立からの転落といった農機以外の事故にも注意が必要です。事故を未然に防止するため、あらゆる事故を想定し、安全のポイントを意識した上で農作業に臨みましょう。

安全のポイント(例)

農機作業

- ヘルメット・シートベルトの着用徹底
- ほ場の出入り口などの段差や傾斜の確認

農機以外の作業

- 脚立の天板上での作業禁止
- 帽子の着用やこまめな水分・塩分補給等の熱中症対策

農繁期や人手不足解消に！ 農業アルバイトを活用してみませんか？

累計**4,743**件ダウンロード!!

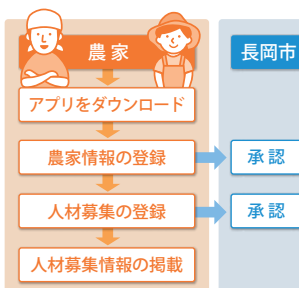
長岡市が作った「働く」と「体験」をつなぐアプリ



- ◆ 掲載もマッチングも経費は無料！
 - ◆ 8月末時点で69%のマッチング率！
 - ◆ 女性やダブルワーカーにも人気です。
- 農繁期の人手不足など、ぜひ積極的にご利用ください。使ってみたいがやり方がわからない、などご不明点がありましたら、農水産政策課担い手育成係へお尋ねください。



▲アプリダウンロードはこちら



問い合わせ先 農水産政策課 担い手育成係
TEL 0258-39-2223



【長岡市公式の人材マッチングサイト】
ながおかマッチボックス

登録者数
7,075名

事業所数
339所

- ◆ アカウント登録、求人掲載は「無料」
- ◆ 費用は採用があった時だけ！

マッチボックスを利用した「かわかみ農園」様の声

農業は季節によって仕事量に波があるため、必要な時に必要な人材を確保できるスポットワークはとても助かっています。繁忙期の人手不足を補えるだけでなく、給与計算などの労務管理の負担が少ない点も大きな魅力です。現場により集中できるようになり、農業との相性がとても良い仕組みだと実感しています。

詳細は「ながおかマッチボックス事業者向けサイト」または下記運営事務局へお問い合わせください！

問い合わせ先

運営事務局 TEL 050-1780-3754
事業主体 商工部 人材・働き方政策課



▲事業者向けサイトはこちら

農政 VOICE

守る農業から、挑む農業へ。

長岡市農林水産部長 西山 裕介

本年4月から当職に就任いたしました西山です。よろしくお願いいたします。

いま、私たちの農業は岐路に立っています。担い手は減り、平均年齢は上がり、気候はこれまでの常識を裏切り、米価も安定しない。しかし、この状況、危機というよりも、むしろチャンスと捉えています。

これまでの農業は、「守る農業」でした。先人の知恵を受け継ぎ、伝統的な農法で品質を維持してきた、誇るべき歴史です。しかしこれからは、「攻める農業」「稼ぐ農業」「選ばれる農業」への転換が必要です。長岡米の品質は全国トップクラスの水準であることは言うまでもありません。しかし、良いコメを作るだけではもう持続できない時代なのかもしれません。「誰に食べてもらうのか」「どんな価値で売するのか」「海外にどう届けるのか」ここまで考えて初めて「農業経営」です。農家の皆さん一人ひとりがブランドオーナーになる時代がきたので

はないでしょうか。

担い手不足は大きな課題です。しかし、「担い手がない」と言い続けるだけでなく、発想の転換が必要です。「地域で育てる」ことも継続しつつ、「外から引き寄せる」ことも考えなければなりません。例えば、企業退職後からの本格就農、副業農業（都市人材の週末参入）、外国人材との共創の可能性、企業参入（農業経営×IT×物流）、そして女性活躍の推進など。農業は開かれた産業に変わるべきであり、閉じていては、人も資金も集まらないのではないのでしょうか。

若い方に話を聞くと、農業には「きつい・儲からない・かっこよくない」というイメージもあるようです。裏を返せば、「収益モデルを見せる・労働環境を変える・誇れる仕事にする」これができるれば、人は集まります。

「長岡の農業を、地方で一番入りたい業界にする」。そのために何が必要なのか、皆さん、私たちと一緒に考えてみませんか。



働き続けたくなる 職場づくり

就農者の確保が求められる一方で、農業の世界に入った人材が定着し、長く活躍できる環境づくりが課題となっています。そこで今回は、若手人材の育成や働きやすい職場づくりに積極的に取り組む2つの経営体を取材しました。経営者の思いと現場で働く従業員の声から、「働き続けたいくなる職場」のヒントを探ります。

**株式会社さとう農場
(長岡地域)**



役員2名、従業員2名。
主な作物：水稻、園芸ほか 経営面積：35ha

雇用主 佐藤 篤さん
一人ひとりが活躍できる
環境づくりを目指して

年に2回の個別面談を行っています。その中では、農場が求める行動を言語化した「マインド評価シート」と、個人の短期から長期までの目標を整理する「パフォーマンス評

まりえ
田中 穂愛さん



シャインマスカットとお米の
精米、配達を担当

意見や提案、相談ができる職場にしたいと考えています。もちろん、休日出勤、残業手当も支給します。

就職のきっかけ
身近な縁から広がった
農業の世界

私は自然が好きで、自然豊かな環境の中で働きたいと思い、農業の仕事を選びました。また、叔父が社長を務めていたこともあり、「まずはやってみよう」という軽い気持ちで入社しました(笑)。

出身はこの地域ではありませんが、叔父がいることから以前からよくこの辺りを訪れており、地域に親しみを感じていました。

働き続ける魅力
支えてくれる仲間と
地域があるから頑張れる

職場の雰囲気良く、分からないことは上司が丁寧に教えてくれるので安心して働けます。仕事を通して地域の方とお茶をしたり、他の農業法人の年の近い先輩と話をする機会があるのも嬉しく、毎日楽しく働けています。また、始業前のミーティングなどを通して目標を持つて仕事に取り組めるのでやりがいもあり、気づけば4年が経っていました。

価シート」を活用しています。農場が目指す姿と、従業員一人ひとりが目指す働き方や将来像をすり合わせる時間を大切にしています。

他にも、改善ミーティングや担当制、作業反省検討会などを通して、役職や経験に関係なく全員が意見を出せる雰囲気づくりを心がけています。また、免許取得など従業員から要望があつた際には、できる限り支援するようにしています。

JGAPも活用しながらルールや役割を整理し、従業員が主体的に考え、行動できる職場を目指しています。

ときお
小林 季生さん



自身の発案で、真鴨農法にも
チャレンジさせてもらっている。

就職のきっかけ
就農マッチングフェアで
出会った運命のご縁

ももとは祖母の畑仕事を手伝つ中で農業に興味を持ちましたが、前職を辞めたタイミングで、仕事として本気で農業をしたいと思

「仕事とプライベートの両立
プライベートも
大切にできる働き方」

繁忙期以外は週休2日なので、休日は趣味を楽しめていますし、行きたいライブがあるときはしっかりと休みをいただいて充実した時間を過ごしています。また、服装も自由なのでオシャレも楽しんでいます。車が好きなので、通勤も楽しみの一つです。

働き続けたい職場とは
福利厚生がしっかりしていて、休みがきちんと取れる職場です。髪型や服装など自由度があるのも魅力に思っています。繁忙期は忙しくなりますが、「今は頑張る時期」と割り切つて働けます。

農業分野においても働き方への意識が変化
する中、今回取材した二つの経営体では、働く人が安心して長く活躍できる環境づくりに、それぞれ工夫を重ねていることが分かりました。

取材中には、経営者と従業員の皆さんの自然なやり取りや笑顔が印象的で、職場の風通しの良さや温かな人間関係が感じられました。

今回の取材が、働きやすい職場づくりを考えるきっかけとなれば幸いです。お忙しい中ご協力いただいた皆さま、誠にありがとうございました。

さとう農場
Instagram



SATOFARM.FOR.HAPPY

グリーンフィールド岩野
Instagram



GREEN.FIELD.WANO

田中さんが更新中!

フェアで出会つたのが佐藤夫妻でした。お若い夫婦が経営されているところに魅力を感じたのと、自分の地元地域が同じだったことに何か運命を感じて選ばせていただきました。

働き続ける魅力
風通しの良い職場だから、
安心して挑戦できる

社内の風通しが良く、とても働きやすいです。マインド評価シートなどを通して短期的な目標から長期的な目標まで意識して働くことができて、シートやミーティングの他にも要望を出しやすい雰囲気があります。これまででもいくつかの職場を経験しましたが、ここが一番働きやすいと感じています。

働きやすい環境を常に会社全体で考えて改善を続けていて、自分たちの可能性や挑戦を信じて後押ししてくださっていることで仕事に責任感を持つて取り組めるためです。

また、日頃から仕事の悩みや不安などを気にかけていただいている、私たち従業員の事をいつも考えてくれていると感じます。

仕事とプライベートの両立
ライフイベントにも
寄り添ってくれる職場

農業だと二年の中で繁忙期のタイミングが何度ありますが、その中でも家庭での大事な行事や予定などの時はお休みを頂いているので仕事もプライベートも充実しています。今回も子供が生まれたため、一週間休暇を取得する予定です。

働き続けたい職場とは

従業員と会社側がある程度なんでも言い合える風通しがいい職場です。従業員の挑戦や可能性を信じて後押ししてくれる環境

が理想で、そういった環境で働けている現状に感謝しています。

**有限会社グリーンフィールド岩野
(越路地域)**



役員3名、従業員3名。
主な作物：水稻、大豆、園芸 経営面積：73ha

雇用主 丸山 雅さん
働く人に必要なのは
『休み』と『収入』

就業規則の整備や残業手当の支給、酷暑対策として作業着の支給、有給休暇の取得など、基本的な労働環境をしっかりと整えています。また、各種免許(大型特殊・フォークリフト・ドローン等)の取得も積極的に後押ししています。

忙しい時期に休みの希望があつた際は、ミーティングで誰がフォローに入れるかを話し合い、できるだけ休みを取れるようになっています。

私自身サラリーマンから農業の世界に入りましたが、働く人にとって必要なのは休みと収入だと思っています。農業は天候・作物の生育状況等で休日がなくなったり、急遽残業になったりしますが、その中でも個々のプライベートの予定を考慮した環境作りを目指しています。情報を共有し、個人個人が

次世代施設園芸の基礎研修会を実施します!

次世代農業推進拠点施設(あぐらって長岡)にて、次世代施設園芸の基礎研修会を実施します。参加を希望される方はお申し込みください。

科目	講師	実施日時	定員
【第2回】光合成と収量の関係、農業の剤型	メビオール(株)等	10月22日(木)	各回先着20名
【第3回】糖の配分と樹勢、農業の作用メカニズム		11月19日(木)	
【第4回】温度と植物の反応速度、薬剤抵抗性管理とローテーション防除		12月17日(木)	
【第5回】植物を支える水の流れ、防除暦の作成		1月21日(木)	
【第6回】植物生理から考える統合環境制御、マルハナバチの上手な使い方、天敵昆虫の生理		2月18日(木)	

※【第1回】の「植物生理の出発点、病虫害防除の必要性」は、実施済みです。また、すべての科目に参加できない場合であっても申込可能です。

持続可能な新しい農業の実現と生産基盤の強化を目指します!

次世代農業推進拠点施設では、ICT(情報通信技術)や自動灌水システムなどを活用し、環境負荷抑制、高品質栽培が可能な次世代型の園芸施設を有しています。



申し込みはこちらから



施設ホームページ



スマートアグリ長岡



施設Instagram

長岡市次世代農業推進拠点施設 検索

HP、Instagramでは新着情報を随時掲載しています!

認定農業者制度について

認定農業者の有効期間は、5年で満了します。更新を希望する場合は、農業経営改善計画の認定申請手続きが必要です。有効期間満了時の6カ月前に案内を郵送しますので、提出期限をご確認の上、手続きをお願いします。更新を希望されない方も、各種支援事業・制度への影響が無いかご確認をお願いします。

また、農林水産省が提供するオンライン研修や分析システム等を積極にご活用ください。

・農業経営人材育成研修プログラム 初級・中級

経営戦略の作り方や経営管理に必要な知識やスキルを学べるオンライン研修!

・農業経営財務分析システム

農林水産省が提供する簡単に財務分析ができるシステムです!

・農畜産物生産原価概算システム

農林水産省が提供する簡単に生産原価を把握できるシステムです!

