


働きやすい職場環境の支援(はたプラ・はたプラチナ賞)

将来にわたり誰もがいきいきと働き、暮らせる長岡の実現に向けて、市は市内企業や団体と連携し、長時間労働の見直しや育児・介護と仕事の両立を可能にする働き方改革を進めています。こうした取り組みを地域全体で推進するため、「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」を設置しています。



●事業内容

- (1) 企業訪問や研修会等への講師派遣
働き方改革相談員が企業を訪問し、相談内容に応じてアドバイスを行います。社内研修会へ講師やコンサルタントを派遣し、働き方改革の推進を支援します。
- (2) 働き方改革勉強会
「はたプラ」実践企業の事例を紹介し、自社で取り組む際のポイントを学ぶ勉強会を開催しています。(概ね年4回)
- (3) はたプラチナ賞の表彰
働き方改革に取り組む企業から事例を募集し、優れた取り組みを「はたプラチナ賞」および「働き方改革特別賞」として表彰しています。  Hataplatinum Award
- (4) 情報発信
受賞企業をはじめ、優れた取組事例を市ホームページや事例集などで紹介し、広く情報発信しています。

●賛同の主なメリット

- (1) 働き方改革相談員による企業訪問や個別相談が受けられます。
- (2) 働き方改革に関する勉強会・情報交換会へ参加できます。
- (3) 社内研修会に講師やコンサルタントの派遣が受けられます。
- (4) 市主催の就職ガイダンス等へ優先参加でき、“働きやすい会社”として学生にアピールできます。
- (5) 市ホームページや事例集への掲載により、企業の知名度向上につながります。
- (6) 関連セミナー等への優先参加や、企業向け事業の情報提供が受けられます。

●賛同企業数 322社(令和7年12月末)

●費用について

プロジェクトへの参加および賛同の申込、各種事業は、全て無料でご利用いただけます。

●賛同企業の応募方法

プロジェクトへの賛同を希望される場合は、問合せ先までご連絡ください。

●問合せ 人材・働き方政策課(0258-39-2228)