別紙様式４

特別な事情に係る届出書（令和元年度）

事業所等情報

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 介護保険事業所番号 | １ | ５ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業者・開設者 | フリガナ |  |
| 名称 |  |
| 事業所等の名称 | フリガナ |  | 提供するサービス |  |
| 名称 |  |

１．事業の継続を図るために、介護職員の賃金水準を引き下げる必要がある状況について

|  |
| --- |
| 当該事業所を含む当該法人の収支（介護事業に限る。）について、サービス利用者数の大幅な減少などにより経営が悪化し、一定期間にわたり収支が赤字である、資金繰りに支障が生じるなどの状況について記載【特別な事情】介護報酬改定の影響のみをもって一律に判断されるものでなく、以下の内容が適切に把握可能となっていますか？○特定処遇改善加算を取得している介護サービス事業所等の法人の収支（介護事業による収支に限る。）について、サービス利用者数の大幅な減少等により経営が悪化し、一定期間にわたって収支が赤字である、資金繰りに支障が生じる等の状況にあることを示す内容○介護職員等の賃金水準の引下げの内容○当該法人の経営及び介護職員等の賃金水準の改善の見込み・賃金水準を引き下げることについて、適切に労使の合意を得ていること等の必要な手続きを行った旨○前年度から引き続き届け出る場合は、引き続きとなった理由・改善の見込みがより具体的に記載されているかを確認します。 |

※　当該状況を把握できる書類を提出し、代替することも可。

２．賃金水準の引下げの内容

|  |
| --- |
|  |

３．経営及び賃金水準の改善の見込み

|  |
| --- |
|  |

※　経営及び賃金水準の改善に係る計画等を提出し、代替することも可。

４．賃金水準を引き下げることについて、適切に労使の合意を得ていること等について

法人代表者名が記載されていますか？

代表者印が押印されていますか？

|  |
| --- |
| 労使の合意の時期及び方法等について記載 |

令和元年　月　日　　（法 人 名）株式会社　××

（代表者名）代表取締役　□□□□　　　　　印