

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等  
応募申込書

平成29年6月21日

長岡市長 様

企業等の名称 **長岡市役所**  
代表者氏名 **長岡市長 磯田 達伸**

ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

フリガナ 名称	ながおかしやくしよ <b>長岡市役所</b>	
所在地	〒 940-8501 <b>長岡市大手通1-4-10</b>	
代表者氏名	<b>長岡市長 磯田 達伸</b>	
種類 (該当する番号に○)	1 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス ○10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 ( )	
ホームページ アドレス	<a href="http://www.city.nagaoka.niigata.jp">http://www.city.nagaoka.niigata.jp</a>	
担当者	所属	<b>総務部人事課人事係</b>
	職名・氏名	<b>係長 高橋誠</b>
	電話番号	<b>0258-39-2201</b>
	FAX	<b>0258-39-2279</b>
	Eメール	<b>jinji@city.nagaoka.lg.jp</b>

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。  
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

## 実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

現在の取り組み 状況	<p>①ノー残業デーの設定（毎週水曜日、給与支給日、プレミアムフライデー）や、月1回WLBの日を設け、定時退社を促進している。</p> <p>②育児休業からの復帰支援研修を実施している。</p>
今後の実施予定	<p>①7月から「ゆう活」を実施し、ワーク・ライフ・バランスを一層推進する。</p> <p>②管理職を対象とした研修を実施し、働き方改革の目的や仕事を効率的に進めるリーダーシップ等について理解を深める。</p> <p>※「ゆう活」とは 国が働き方改革の中で推奨しているもので、日照時間の長い夏季において、勤務時間を朝型にシフトして退庁時間を早め、まだ明るい夕方の時間を各々の生活スタイルに合わせて有効活用しようとする取組のこと。</p>

- 2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

現在の取り組み 状況	<p>①大学生、専門学校生のインターンシップの受け入れ</p> <p>②U・I ターン希望の学生を対象とした就職説明会に参加してのPR</p>
今後の実施予定	これまで同様の取組を通じて、若者向けにPRする。

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

現在の取り組み 状況	ホームページによる情報発信
今後の実施予定	これまで同様の取組

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

	受け入れ可能		受け入れ不可		県制度への登録
	実績あり	実績なし	検討予定	当面不可能	
インターン (大学生等)	○				
就業体験 (高校生)	○				/
企業見学 (小・中学生)	○				/