

## 「企業支援」ワーキング部会報告書

## 子育て環境ワークショップ『子育てしやすく、働きやすい長岡にするためには？』

- 1 開催日 平成28年9月1日（木） 18時30分～20時
- 2 会場 ながおか市民防災センター 2階研修室
- 3 出席者 働くママ6名、商業振興課、保育課
- 4 テーマ 『子育てしやすく、働きやすい長岡にするためには？』
- 5 ワーキング検討結果

## (1) 自分の子育てで感じること

- ・子育てには家族の協力と理解が必要になるとすごく実感した。
- ・地域の協力も言われているが、なかなか転勤族だと地域のつながりがなく厳しい。そんな中ファミサポを利用したことで頼れる人ができて本当に良かった。
- ・子どもの成長を一緒に育みたいので、働き方を変えた。一方でママだって仕事が好きな人もいる。子どもの成長を知らない親にはなりたくないが、自分（ママ）の夢もあきらめたくない。
- ・子育て情報は多くあるが、受取り手は自分の都合の良いものしかとらないのが現状
- ・『0.1.2 歳児は保育園に預けることが難しい』という噂が先走りして、早く働かないと保育園に入れないと思っている人が多い。
- ・パパのサポートも必要なので、もっと社会全体として早く帰れる子育てしやすい風土があるといい。まずは行政が率先して早く帰れるようにしてはどうか？

## (2) 長岡の子育て環境について

- ・社会を変える⇒小さな単位からでも考え方が変わって働きやすい、子育てしやすい環境を作っていきたい。
- ・企業目線でいうと『情』より『数字』というのが現状。自分の働き方を企業に提案できる風土になればいいのではないかな？そのためには自分がどうしたらいいかを知りアドバイスしてくれる所や人材がいてもいい。
- ・働きやすい企業の見つけ方として、ハッピーパートナー企業やハローワークの育休取得率をみるといい。
- ・行政が整備しすぎると市民の主体性がなくなってしまう可能性もある。もっと自分たちや地域などで支えあえるまちにしていきたいと思う。
- ・転勤は本当に必要？⇒転勤がきっかけで長岡に移住したが、またいつ転勤になるかわからない。せっかく慣れてきた環境でこのまま子育てをするには、企業の理解が必要。転勤がきっかけで、子育てが大変になり、子どもの進学など人生を大きく変えてしまうことがある。（転勤の問題は国も動き始めている）
- ・企業は本当に人材不足なので働きたいと思っている方には働いてもらいたい。

## (3) 課題

- ・「働き方」や「企業の意識」を変えるという社会全体で取り組む大きな問題。
- ・企業から多く参加してもらおう座談会を回数多く重ねて、働く子育て世代の声を知ってもらおう。
- ・長岡市は広く、地域性があるので市全体の意見としては考えにくい。





# 子育てしやすく働きやすい長岡にするためには

**現状**  
 長岡の企業は子育てが  
 1ツない!!  
 子育てしにくい人  
 働きにくい企業!!

**直子さん** お3人  
 愛らしくお世話の  
 というのははじめて聞いた!!  
 もっとその現状を伝えてほしい!!  
 もっと早く帰れる環境をもっと  
 (公務員からやってほしい!!  
 ほかの企業ではあるのでしょうか?)

**内山さん**  
 2人  
 2人が年長の時に勤務時間をみじかにした。  
 ↓保育料がかわったことにより... ことごとく  
 でも結果良かったと思った! また支援が必要  
 3人もいたの、早く時短にして良かった。  
 すでに3人の子供を利用して地域に知らない人は多い  
 がいい。つながりができたことが良かった。もっと地域に  
 知らない人がいるといい!!  
 Oオウのあすけらふというゆさがある。早く働ける  
 ところがあると思ってる人が多い気がする。

**まささん** 4人  
 児童の1人のお母さんになった!  
 企業は地域貢献を上げたい!!  
 せいのせいもあるけど時間勤務をかにして  
 いかないといいけない!!  
 あとは企業と協力して  
 お互いのメリットがわかるようにしたい!!

**さばさん** 4人  
 長岡に住んで7年ほど  
 長岡出身ではない!! 2人で仕事  
 好きです。でも働ける場所が  
 子育てしにくい環境であったが、自分  
 仕事を辞めた。またセリたこと  
 あったので自分でいろいろ  
 自分もいる。でも子どもを  
 自分もいる。自分もいる。  
 知らない親にはいい!!  
 情報系の資格取得はいい!!  
 都合のいいところ!!  
 大田さん  
 仕事も大変!!  
 自分もいる!!  
 自分もいる!!  
 自分もいる!!

**深澤さん** 4人  
 昨年から長岡に住み始めた  
 もともと保育士なので、子育ての  
 一歩も見たい!!  
 仕事を辞めた! 自分もいる!!  
 見た!! 夫の働き方が  
 自分もいる!!  
 自分もいる!!  
 自分もいる!!  
 自分もいる!!

2  
 個人事業

4  
 工具  
 清掃用具

## 商業振興課

企業は本当に人手不足なんです。  
 ねのど働きにくい人を働かせたい!! 果敢です。  
 自身の体験が言うと...  
 やっぱり育児と長時間労働は不安になる。だから働きたい企業は少ない。

**関さん**  
 うちの主人は子育てを良く見ています。空気を読んだり休んで  
 夫のことで悩んでいます。だから男社会をどうにか  
 夫を増やしたい!!  
 子育てと長時間労働は不安になる。だから働きたい企業は少ない。

**転勤が特に必要?**  
 実は転勤は日本でも増えています。  
 今全国で増えています!!  
 知っていますか?!!  
 子育てと長時間労働は不安になる。だから働きたい企業は少ない。

**働きやすい職場の**  
 見つけ方!!  
 1. ネットで企業を探して  
 もと見に行く!!  
 ハローワークでも育児休業の  
 情報を得ることができます!!

**企業をどうにか?**  
 情にうたえる!! 企業を動かす!!  
 自分もいる!! 自分もいる!!  
 自分もいる!! 自分もいる!!  
 自分もいる!! 自分もいる!!

**市民の主体性が**  
 ない!!  
 色もいるから逆に主体  
 性がない!!  
 自分もいる!! 自分もいる!!

**働きやすい職場**  
 環境整備  
 ネットにある!!  
 商業振興課  
 4人!!

**経営者はなぜ**  
 家庭をどうにか!!  
 話せば何かがなることもある!!  
 企業が時間をとる!!  
 子育てと長時間労働は不安になる。だから働きたい企業は少ない。

**社会をどうにか?**  
 小単位でも考えよう!!  
 変えて働きやすい子育てしやすい  
 場ができてほしい!!  
 PRも必要!!

・心の力を引き出す。  
 ・企業との対話が必要!

・地域の人には  
 1人1人から色んな  
 情報を知ってもらう。  
 ・でも事前に

2  
 個人事業

4  
 工具  
 清掃用具